

NEGOTIATIONS

UPDATE ON CONTRACT NEGOTIATIONS FOR UFCW LOCAL 401 MEMBERS

UFCW
local 401
A VOICE FOR WORKING ALBERTA

Your Voice Matters: Final Offer Ready for Your Vote

Dear UFCW 401 members at Sofina North,

[NOTE: You can find translated versions of this document and the employers offer, here.](#)



Since negotiations began last year, your *Union Negotiating Committee* has been hard at work advancing your priorities, concerns, and demands. Over the course of 15 bargaining days, and an additional three days with the help of a government-appointed mediator, we pressed the Company for meaningful improvements.

Throughout this process, our goal has been clear: to bring you the best possible offer for a fair vote.

While we made progress and reached agreement on many important items, we were not able to achieve a full agreement that addressed every concern members raised. On the final day of mediation, the Company presented what they called their *final offer*.

While this offer does not address every issue that was raised by the membership, your Union Negotiating Committee believes that through your support and solidarity, we were able to push the Company to put their best possible financial offer on the table, without some sort of strike or lockout.

“Sofina Workers have bargained strong together for over a year. While we might not have achieved everything we wanted, your strength and solidarity have pushed the Company further than they ever wanted to move,” says UFCW Local 401 President Thomas Hesse.

Highlights of the Company’s Final Offer:

- Four-year agreement expiring March 2028
- \$2.40 in wage increases, including \$1.30 at ratification
- \$0.75 retroactive pay on all hours worked back to April 1, 2024
- \$0.55 retroactive pay on all hours worked back to April 1, 2025
- Pathway to guaranteed hours for employees hired after 2020
- Increased boot allowance
- Improved vision care coverage
- New dual-ticket premium for tradespersons
- Introduction of apprenticeship rates and language
- Stronger health and safety provisions
- Improved Union representation protections

Toll Free: 1-800-252-7975 ♦ Edmonton: 780-452-0362 ♦ Calgary: 403-291-1047 ♦ Red Deer 403-342-0150
Fort McMurray: 780-743-4190 ♦ Brooks: 403-501-8486 ♦ Lethbridge: 403-328-4245

NEGOTIATIONS

UPDATE ON CONTRACT NEGOTIATIONS FOR UFCW LOCAL 401 MEMBERS



These improvements represent meaningful gains. But the choice on whether to accept or reject them is yours to make.

To ensure you have time to review and reflect, we will be giving you a week before we hold our ratification votes. Your union strongly encourages you to read the full offer carefully and reach out to your *Union Negotiating Committee* with any questions you may have.

Don't wait for the info session to ask questions – start the conversation now.

"This vote is not just about this offer, it's also about your future," says Secretary Treasurer Richelle Stewart. "No one knows better what is right for you and your family than you. So, please, ask the questions you need answered to make an informed decision and make your voice heard by casting your vote!"

If members choose to reject the company's Final Offer, a strike vote will be held the following week.

Upcoming Meetings and Voting Details

Question & Answer Meeting: Wednesday, May 14, 2025.

12:00 p.m. to 5:00 p.m.

*Chateau Nova Kingsway, 159 Airport Rd NW,
Edmonton, AB*

In-Person Voting: Thursday, May 15, 2025. 12:00 p.m. to 5:00 p.m.

Sofina Plant – Main Lunchroom

Online Voting: For members **unable to attend in person**, online voting will take place:

7:00 p.m., Thursday, May 15 to 2:00 p.m., Friday, May 16, 2025

Note: Your union uses an independent voting company to ensure secure, anonymous ballots. You must have a valid email address on file to receive your ballot. If you're unsure, please contact your union office to update your information.

Your vote will determine the next steps. Make your voice heard on this important decision!

In solidarity,

Your UFCW Local 401 Union Bargaining Committee

Toll Free: 1-800-252-7975 ♦ Edmonton: 780-452-0362 ♦ Calgary: 403-291-1047 ♦ Red Deer 403-342-0150

Fort McMurray: 780-743-4190 ♦ Brooks: 403-501-8486 ♦ Lethbridge: 403-328-4245



ናይ ኣስራሒ ናይ መወዳእታ ህያብ

ናይ መረጋግዒ መፍትሒ ካብ

SOFINA FOODS INC.
EDMONTON NORTH
ናብ

UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS – 401
ግንቦት 1፣ 2025

እቶም ወገናት ነቲ ጉዳይ ንምርግጋዕ ኣብ ሓባራዊ ስምምዕ ንምብጻሕ ዝዓለመ ኣብ መንጎእም ዝገብርዎ ናይ ሓባር ስምምዕ ዘተንምድጋፍ ነቲ ኣብ መንጎእም ዘሎ ኩሉ ዝተረፈ ጉዳያት ንምፍታሕ Sofina Foods ነዚ ተተሓሓዚዙ ዘሎ ናይ መወዳእታ እማመ ከም ምሉእ ፓኬጅ የቐርብ ኣሎ። ከም ዘይንጸል ኣካል ናይዚ እማመ፣ ዝኾነ ኣብ ታሕቲ ብፍሉይ ዘይተጠቐሱ ጉዳያት፣ ነቶም ኣብቲ ብ31 መጋቢት 2024 ዘብቑዑ ድሮ ኣብ ናይቶም ወገናት ሓባራዊ ስምምዕ ዝተዘርዘሩ ዓንቀጻት ስዒቡ ከይተቐየሩ ክቐጽሉ እዮም።

እቶም ወገናት ብድርድር ኣብ ስምምዕ ክበጽሑ እንተዘይክኢሎም፣ ዝኾነ ዝተሰሓበ ውዕል ከምለስ ይኸእል፣ ዝኾነ ዝተፈረመ ውዕል ድማ ውዳቕ/ዘይቁቡል ክኸውን ይኸእል።

እዞም እማመታት ብዘይ ገለ ፀገም ብኩባንያ ዝቐርቡ ኮይኖም ንኣፈሻውነት ናይቲ ኣብ ላዕሊ ዝተጠቐሰ ከይገደበ እቲ ኩባንያ ኣብ ውሽጢ ዘሎ እማመታት ብዘየገድስ ናይቲ ሓባራዊ ስምምዕ ሕጋውነት፣ ትርጉም ወይ ኣተገባብራ ናይ ምቕዋም መሰሉ ዝተሓለወ እዩ።

እቲ ናይ ኣስራሒ ፓኬጅ ነዞም ዝስዕቡ የጠቓልል፡-

1. ተተሓሓዚዞም ዘለዉ እማመታት፤
2. እቶም ወገናት ኣቐዲሞም ዝተሰማምዑሎም ኩሎም ድሮ ዝተፈረሙ ውዕላት፤ ከምኡ ውን
3. ናይ ኣስራሒ ወይ ናይ ማሕበር እማመታት ኣብዚ ሰነድ ኣብ ዘይተኸተቱሉ እዋን፣ ከም ዝተኣለዩ ወይ ዝተነጸጉ ይቐጽሩ
4. ኣብቲ ሓባራዊ ስምምዕ ዘለዉ ዓንቀጻት ብግልጺ እንተዘይተገለጹም ተመሊሶም ተግባራዊ ኣይኾኑን። እታ ኩባንያ ብንጥፊት ዝሰርሑ ዝነበሩ ሰራሕተኛታት እቲ መጠን ደሞዝ ክሳብ ሚያዝያ 1፣ 2024 ንድሕሪት ክምለስ ትሰማማዕ። ነቶም "ምፍራም ናይዚ ሓባራዊ ስምምዕ" ዝጠቐሱ ዓንቀጻት፣ ቅድሚ ምሕታሙ እቲ ናይ ምፍራም ዕለት ኣብቲ ስምምዕ ክውሰኽ እዩ። ብተወሳኺ ድማ፣ ብሰንኪ ምምሕያሻት ዝፍጠር ዝኾነ ይኹን ኣድላዩ ናይቲ ሓባራዊ ስምምዕ ዓንቀጻት ዳግሙ-ቁጽሪ፣ እቲ ስምምዕ ቅድሚ ምሕታሙ ክግበር እዩ።

ኣብዚ ዘለዉ ወገናት ውዕላት ናይቲ ሓባራዊ ስምምዕ ካብ ሚያዝያ 1፣ 2024 ክሳብ መጋቢት 31፣ 2028 ክኸውን ይሰማምዑ። እቲ ዝጸድቀሉ ዕለት እቲ ማሕበር ዘጽደቐሉ ዕለት ክኸውን እዩ።

ከም ቅድመ ኩነት ናይዚ ናይ መወዳእታ እማመ፣ እቲ ኩባንያ ነቲ ናይ መወዳእታ እማመ ናብ ሽዱሽተ ልሙዳት ቋንቋታት ኣብቲ ፋብሪካ ክትርጉም እዩ፣ እዚ ድማ እቲ ማሕበር ንሰራሕተኛታት ክህበም ንጽበ። (ሰማል፣ ትግርኛ፣ ፑንጃቢ፣ ታጋሎግ፣ ኣምሓርኛ፣ ኦሮሞን ዓረብን)

ኣላዕላ ገዛ – 27 ግንቦት 2024 ዝተሰማምዕሉ

እቲ ኩባንያ፣ ክልቲኣም ወገናት ኣብ ምሉእ እቲ ሓባራዊ ድርድር ስምምዕ (CBA)፣ ተነባብነት ንምምሕያሽን ፍሉያት ጽሑፋት ንምርካብ ቀሊል ንምግባርን ክፋላትን ኣርእስታትን ዘጠቓለለ ኣብ ምጽራይ ሰዋሰው ክተሓባበሩ ሓሳብ የቐርብ። እዚ ድማ ኣብ ምሉእ

እቲ ስምምዕ ዘሎ ስያመ ከም ኩባንያ ወይ ኣስራሒ ምጥቃም ግን ከኣ ክልቲኡ ዘይምጥቃም ዘጠቓልል ክኸውን እዩ። እዚ ድማ ነቶም ወገናት ነቲ ናይ ስምምዕ ዕላማ ወይ ናይ ቋንቋ ትርጉማት ናይ ምቕያር ዓቕሚ ኣይህበምን [2024]

ዓንቀጽ 2.2 – ድሕንነት ማሕበር

2.1 እቲ ኩባንያ ንኹሎም ኣብቲ ናይ ድርድር ኣሃዱ ዘለዉ ሰራሕተኛታት ናይ ማሕበር ኣባልነት ናይ ሸቅለት ኩነት ምዃኑ ይሰማማዕ።

እቲ ኩባንያ ኣባላት ናይቲ ማሕበር ዘይኮኑ ሓደስቲ ሰራሕተኛታት ክቐጽር ነጻ ይኸውን፤ እንተኾነ ግን እቶም ኣባላት ዘይኮኑ ዝተባህሉ፣ ብኸፊል እዋን ይኹን ምሉእ እዋን ዝሰርሑ ሰራሕተኛታት፣ ኣብቲ ማሕበር ኣባልነት ንምርካብ ብቐዓት ይኹኑ፤ ኣብታ ቀዳመይቲ (1ይ) ናይ ሰራሕ መዓልቲ ድማ መመልከቲ የቐርቡ፣ ኣብ ውሽጢ ሰላሳ (30) መዓልታት ድማ ኣባላት ይኹኑ። ኩሎም ሰራሕተኛታት ስሩዕ ክፍሊታት ነታ ማሕበር ክኸፍሉ ኣለዎም። ብናይ ደገ ትካል ኣቢሎም ዝተቐጽሩን ድሕሪ ሰላሳ (30) መዓልቲ ሰራሕ ዝቐጽሉን ሰራሕተኛታት ናብ ቀዳማይቲ (1ይ) መዓልቲ ሰራሕ ዝጀመሩላ ንድሕሪት ተመሊሶም ክፍሊት ይኸፍሉ።

2.2 እቲ ኩባንያ ንነፍሲ ወከፍ ሓድሽ ሰራሕተኛ ኣብ እዋን ሰራሕ ነቲ ሰራሕተኛ፣ ምስ ኣባልነት ማሕበር ብዝምልከት ዘለዎም ሓላፍነት ዝገልጽ ቅጥዒ ክህበን፣ ከምኡ'ውን ነታ ማሕበር ብኤሌክትሮኒካዊ መልክዕ ስም፣ ቁጽሪ ተሌፎን፣ ኣድራሻ፣ ~~ቁጽሪ-SIN~~፣ ከምኡ'ውን ክፍሊ ናይ ናይ ነፍሲ ወከፍ ቅጥዒ ደብዳቤን ሰራሕተኛ ሰራሕ ዝተቐጸረሉ ዕለትን ዘቐረበ ሰራሕተኛ ክህበ ይሰማማዕ። ብተወሳኺ እቲ ኩባንያ ነቲ ማሕበር፣ ኣብ ወርሒ ሓደ ግዜ፣ ናይ ሰራሕተኛ ስም፣ ኣድራሻ፣ ቁጽሪ ተሌፎን፣ ~~ቁጽሪ-SIN~~፣ ከምኡ'ውን ክፍሊ ለውጥታት ዝሓዘ እዋናዊ ዝርዝር ክህበ ይሰማማዕ። [2024]

ቅጥዕታት ንምሕታም ዝኸፈል ወጻኢታት እቲ ማሕበር ይሸከም፣ ትሕዝቶ ናይቶም ቅጥዕታት ብኩባንያ ቅቡል ክኸውን ኣለዎ። ብተወሳኺ እቲ ኩባንያ፣ ኣብ ወርሒ ሓደ ግዜ፣ ኣስማት ናይ ኩሎም ኣብ ዝሓለፈ ወርሒ ሰራሕም ዘቋረጹ ሰራሕተኛታት ዝሓዘ ዝርዝር ነቲ ማሕበር ክህበ ይሰማማዕ። ብተወሳኺ እቲ ኩባንያ፣ ኣብ ወርሒ ሓደ ግዜ፣ ኣስማት ናይ ኩሎም ኣብ ዕረፍቲ ዘለዉ ሰራሕተኛታት ዝሓዘ ዝርዝር፣ እንተላይ ናይ መወዳእታ ዝሰርሑላ መዓልቲ፣ ዓይነት ዕረፍቲ፣ ከምኡ'ውን ናብ ሰራሕ ዝምለሱሉ ዕለት፣ ብኤሌክትሮኒካዊ መልክዕ ነቲ ማሕበር ክህበ ይሰማማዕ።

እቲ ኩባንያ ነዞም ዝሰዕቡ ሓበሬታታት ዝሓዘ ጸብጸብ ወርሓዊ ነቲ ማሕበር ክቐርቡ እዩ፡-

- (i) ምሉእ ስም፤
- (ii) ቁጽሪ ሰራሕተኛ፤
- (iii) ኩነታት (ምሉእ እዋን፣ ከፊል እዋን፣ ንጡፍ፣ ዘይንጡፍ)፤
- (iv) ምደባ፤
- (v) ዝተቐጸረሉ ዕለት፤
- (vi) ናይ ማሕበር ነባርነት ዕለት፤
- (vii) ኣድራሻ ዝዛ
- (viii) ቁጽሪ ተሌፎን
- (ix) እዋናዊ መጠን ክፍሊት/ደሞዝ

2.3 - ዝተሰማምዑሉ ዕለት 28 ግንቦት 2024

እቲ ኩባንያ ካብቲ ዝተጎድኦ ሰራሕተኛ ግቡእ ፍቓድ ምስ ዝወሃቦ ካብ ደሞዝ ነፍሲ ወከፍ ሰራሕተኛ፣ ከም መጀመሪ ክፍሊት፣ ወርሓዊ ክፍሊት፣ ገምጋማት ወይ እቲ ከባቢያዊ ማሕበር ከም ዝፈቐደ ካልኣት ቅንሳታት ወይ ካብቲ ዝተባህለ ምልክታ ኣብ ዘይተረኽበሉ እዋን ካብቲ ዝተጎድኦ ሰራሕተኛ ሕቶ ኣብ ዝቐረበሉ ክቐረጽ ይሰማማዕ።

ከምቲ ኣቐዲሙ ዝተጠቐሰ ናይ ዝኾነ ክፍሊት ወይ ገምጋማት ለውጢ ምልክታ ብጸሓፊ-ተሓዘ ገንዘብ ናይቲ ማሕበር ይወሃብ። ኣብ ውሽጢ ወርሒ ዝተቐረፀ ገንዘብ ብኩባንያ ናብ ጸሓፊ-ተሓዘ ገንዘብ ማሕበር፣ ካብ ዓስራይ (10ይ) መዓልቲ ናይቲ ዝቐጸል ወርሒ ከይደንጎዮ፣ ምስ ናይ ጽሑፋዊ መግለጺ ኣስማት ናይቶም ምጉዳል ዝተገብረሎም ሰራሕተኛታት፣ **ጠቐላላ ስሩዕ ሰዓታት ንነፍሲ ወከፍ ሰሙን፣ ከምኡ'ውን ስሩዕ ክፍሊት፣ ናይ ምጅማር ክፍሊትን ገምጋማትን።** ከምኡ'ውን መጠን ስራሕ ገንዘብ ናይ ነፍሲ ወከፍ ይመሓሰቡ ምጥቓሎ። ብተወሳኺ እቲ ኩባንያ ነቲ መግለጺ ብኤሌክትሮኒካዊ መልክዕ ነቲ ማሕበር ክህበ ይሰማማዕ።

እቶም ወገናት፣ ማሕበር ንኣስራሒ ሓድሽ ምምሕዳራዊ መስርሕ ዝፈጠር ናይ ክፍሊት መሓውር እንተድኣ ጠሊቡ፣ እቶም ወገናት ተራኺቦም ንውሳኔ ዝኸውን ዕድላት ከዛተዩን ክድህስሱን ምዃናም ይሰማምዑ። [2024]

ሓድሽ ዓንቀጽ 2.7 ሓደሽቲ - ብእግሮም ዝኸዱ ኣሳሰይቲ

ኣወንታዊ ዝምድናታት ምሕደራ ስራሕ ምድንፋዕ ዝብል ብመንፈስ፣ እቶም ወገናት ንዕድመ እዚ ሓባራዊ ስምምዕ ዝኸውን ናይ ክፍለ ግዜ ተጓዳዝቲ ኣሳሰይቲ ንምፍታን ሓድሽ LOU ክሰማምዑ እዮም። እዚ ወኪል ኣብ ሰሙን ረቡዕ ንግሆ ካብ ሰዓት 8 ንግሆ ክሳብ ሰዓት 12:00 ድሕሪ ቀትሪ ንኣርባዕተ (4) ሰዓታት ብተኸታታሊ ዕረፍቲ ይወሃቦ ከምኡ ውን ብኣስራሒ ስራዕ ደሞዞ ይኸፈሎ፣ እዚ ድማ እቲ ማሕበር ንናይ ደሞዞ ጸር ዘጠቓለለ ወጻኢታት ነቲ ኣስራሒ ክመልሰሉ/ዳግም ክኸፍሎ ይሰማማዕ። እቲ ዕላማ ስኒት ዘለዎ ምሕደራ ዕዮ ንምድንፋዕ ኣብ ዝኸነሉ እዋን፣ እዚ ሰብ ከም ኣካል ተራኡ/ስርሑ ኣብዘን ዝስዕባ ኮሚቴታት ክሳተፍ እዩ፡-

- ኮሚቴ ባህሊ
- HR ኣብ ትካል ዝግበር ሰሙናዊ ዑደት
- ሓባራዊ ምሕደራ ዕዮ
- ኣኼባታት ምሕደራ ተሳትፎ
- ደረጃ 2 ናይ ጥርጉን ኣኼባታት
- ብመሰረት ዝኸረበ ሕቶ፣ ሳሕቲ መዓልታዊ ኣንፈታዊ ምድላው (DDS) ኣኼባታት
- ዝኸነ ካልእ ስራሕ፣ ማሕበርን ኣመራርሓን ብሓባር ብዝተሰማምዑሉ ብመሰረት

እዚ ሓድሽ ተራ/እጃም ብማሕበር UFCW 401 ዝለጠፍ ኮይኑ፣ ምርጫ ድማ እታ ማሕበር ብእተካይዶ መስርሕ ቃለ መሕትት ክግበር እዩ።

ሓደ ካብቶም ወገናት ነቲ ካልእ ወገን እንተወሓደ ናይ ሱሳ ተኸታተልቲ መዓልታት ምልክታ ብምሃብ ወይ ድማ እቲ LOU መዓልቱ ኣብ ዘብቀዓሉ እዋን ነዚ LOU ናይ ምዝምዳ መሰል ክህልዎ እዩ። [2024]

2.8 - ሓድሽ ናይ ትምህርትን ስልጠናን ማዕከን ገንዘብ - ሚያዝያ 30፣ 2025 ተሰማሚዖምሉ

ኣስራሒ ብ ጽድብ ገንጢም (\$0.04) ሓሙሽተ (\$0.05) ሳንቲም መጠን ኣብ ሰዓት፣ ንኣባላት ዝሰርሕዎ ነፍሲ ወከፍ ሰዓት፣ ክሳብ 40 ሰዓታት ኣብ ሰሙን፣ ንማሕበር ስራሕተኛታት መግብን ንግድን ካናዳ፣ ከባብያዊ ቁጽሪ 401 ናይ ትምህርትን ስልጠናን ማዕከን ገንዘብ ወፊዖ ክገብር ይሰማማዕ። ከም ኣምሳያኡ ድማ እቲ ማሕበር ንኣባላት ኣሃዱ ድርድር ናይ ኣሳሳዩ ስልጠና ዘጠቓለለ ስልጠና ንምምሕያሽ ቃል ይኣቱ። [2024]

ዓንቀጽ 3.5 - ናይ እብረ ዓሰቢ - ዝተሰማምዑሉ ሚያዝያ 30፣ 2025

እቲ ኩባንያ ንኹሎም ካብቲ ንቡር መዓልታዊ ናይ ስራሕ እብረ ወጻኢ ኣብ ዝኸነ ካልእ ናይ ስራሕ እብረ ዝሰርሑ ስራሕተኛታት ዓሰቢ ክኸፍል ይሰማማዕ። እቲ ኩባንያ ካብቲ ዝጸደቐሉ ዕለት ጀሚሩ ንጥገናዊ ትምህርቲ 2019—2024 ኣብ ሰዓት ጠለቡ (\$3.00) ጽዕር ኣጠብባን ጽምብትን (\$0.45) ሰሳ (\$0.60) ሳንቲም ክኸፍል እዩ። ካብ 1-ሚያዝያ-2021 ጀሚሩ እቲ ናይ ግዕድ-ክፍሊት-ናብ ጽምብት (\$0.50) ተገንጢም ኣብ ሰዓት ክመጠኹ እዩ። ካብ 1-ሚያዝያ-2024 ጀሚሩ እቲ ናይ ግዕድ-ክፍሊት-ናብ ጽምብትን ጽምብትን (\$0.55) ተገንጢም ኣብ ሰዓት ክመጠኹ እዩ። እዚ ናይ ዓሰቢ ክፍሊት ከም ኣካል ናይ ስራሕተኛታት መሰረታዊ ደሞዝ/ክፍሊት ኣይቁጸርን እዩ። [2024]

ዓንቀጽ 3.6 - ዝተሰማማዕሉ 11 ለካቲት 2025

ብፍሉይ ኣብ ግጥሙ ጽድብ ተኸታታሊ ሰዓት ኣብ መግቢ ብቕልጠና ዘዝሕል ዓቢ ፍሪጅ ወይ ፍሪጅ ናይ ምሕላው ተራ ክሰርሑ ዝተመደቡ ስራሕተኛታት ናይ ፍሪጅ ዓሰቢ ጽድብ ገንጢም ተገንጢምን (\$1.50) ኣጠብባን ጽምብትን ተገንጢምን (\$0.45) ሓምሳ (\$0.50) ሳንቲም ንነፍሲ ወከፍ ዝሰርሕዎ ሰዓት ክኸፈሎም እዩ። ንዕላማ እዚ ዓንቀጽ፣ ምዕቃብ/ምሕላው ኣብ መግቢ ብቕልጠና ዘዝሕል ዓቢ ፍሪጅ ወይ ፍሪጅ ምስራሕ ማለት፣ ነቲ ፍርያት ብተርታ ምዛር/ምቅይያር ን ንልዕሊ ሓደ ተኸታታሊ ሰዓት ምስራሕን፣ ነቲ መግቢ ብቕልጠና

ዘዝሕል ዓቢ ፍሪጅ ወይ ፍሪጅ ባዶ/ጥርሑ ምግባር፣ ፍርያት ምስራቅ፣ ከምኡ ውን ንብረት ምቅይያር ማለት እዩ። እዚ ናይ ዓስቢ ክፍሊት ከም ኣካል መሰረታዊ ደሞዝ ሰራሕተኛታት ኣይቁጸርን ከምኡ ኣብ ዝኾነ ኩነታት ድማ ናይ ተወሳኺ ሰዓት ወይ ካልእ ናይ ዓስቢ ካሕሳ ምድግጋም ወይ ብዘይጉቡእ ማኽፋል ኣይከህሉን እዩ። [2024]

ዓንቀጽ 3.10 – ናይ ዕረፍቲ ግዜ

... ካብተን ቀዳሞት ሓሙስተ (5) ሰዓታት ወይ ካልኣይ ኣርባዕተ ሰዓትን ፈረቓን (4 1/2) ሰዓታት ንላዕሊ ከሰርሕ ዝግደድ ሰራሕተኛ፣ ከሳብ እቲ ናይ መግቢ ግዜ ዝወሃቦ፣ ንኹሉ ዝሰርሐ ሰዓታት ክልተ (2) ዕጽፊ ካብቲ ስራሕ መጠን ክፍሊት ይኸፈል። ካብቲ ካልኣይ ናይ ኣርባዕተን ፈረቓን (4 1/2) ሰዓት ክፋል እብረ ንላዕሊ ከሰርሕ ዝግደድ ሰራሕተኛ፣ እቲ ኩባንያ ንኸምዚ ዝኣመሰለ ናይ መግቢ/ምሳሕ ግዜ ባቲ ነቲ እዋን ዝተኸፍለ መጠን ደሞዝ ሰላሳ (30) ደቓይቓ ምስ ደሞዝ ይፈቅድ። እቲ ሰራሕተኛ ኣብ ዝቐጸል ደሞዝ ውዑይ መግቢ ወይ ~~ሽግግር-ሕመሽተን (\$25.00) ጽገር ትኸግግግ (\$9.00)~~ ዓሰርተ ክልተ (\$12.00) ዶላር ምርጫ ክህልዎ ኣለዎ። ~~ኩባ-4 ማርቲ-2024 ጽገር-ሕመሽተን (\$25.00) ጽገር-ትኸግግግ (\$9.00)~~ ዓሰርተ ክልተ (\$12.00) ጽገር-ከመሽተን-ሕመሽተን-ቀታሊ ደርሆ ቅድሚ ኩሉ ናይ ዕረፍትን ናይ መግቢ ግዜ፣ ንውልቃዊ ጽሬት እኹል ግዜ ክህልዎ ኣለዎ። [2024]

ዓንቀጽ 4.7 – ዝተሰማምዑሉ ግንቦት 28፣ 2025

4.7 ሓደስቲ ሰራሕተኛታት ንቴስዓ (90) ተኸታተልቲ መዓልታት ወይ ድማ እቲ ማሕበርን እቲ ኩባንያን ብሓባር ዝተሰማምዑሉ ዝኾነ ዝተናውሐ ግዜ ኣብ ፈተነ/ኣመኩሮ ክጸንሑ እዮም፣ ኣብዚ ግዜ እዚ ድማ ብዘይ ሸመት ክስጎጉ ይኸእሉ እዮም፣ እቲ ኩባንያ ድማ ከምዚእም ዝኣመሰሉ ሰራሕተኛታት ዳግማይ ናይ ምቕጻር ግዴታ ዮብሉን። **ናይ ኣመኩሮ ሰራሕተኛ ብናይቲ ኩባንያ ስልጣን ክእለ ይኸእል እዩ።** ናይ ሓደ ናይ ኣመኩሮ ሰራሕተኛ ምቕራጽ፣ ናይ ጥርዓን ጉዳይ ኣይከውንን **ግን እቲ ኩባንያ ወኪል ሰራሕተኛ ከመልዎ ይኸእል።** ~~ኣንገገገን~~ እቲ ኩባንያ ርትዓዊ፣ ኣድልዎ ዘይብሉ፣ ፍትሓውን ብቐንዕናን ከሰርሕ ኣለዎ። ሓደ ናይ ኣመኩሮ ሰራሕተኛ ሰራሕ ምስ ዘቋረጽ፣ ናይ ኣመኩሮ መልቀቂ ደብዳቤ ይወሃቦ እዮ። ~~ጠገቂ-ምቕራጽ-ከራሕ-ጠገልጽ ቅዳሕ ድማ ናብ ማሕበር ሰራሕተኛታት ይለእኹ።~~ ኩሎም ካብቲ ናይ ቴስዓ (90) መዓልታት ናይ ኣመኩሮ ግዜ ንላዕሊ ዝጸንሑ ሰራሕተኛታት ስራሕተኛታት ኮይኖም ብመሰረት ንውሓት ግዜ ኣገልግሎት ሸመት ክረኽቡ መሰል ዘለዎምን ብመሰረት እዚ ስምምዕነት ኩሉ ጥቕምታት ክረኽቡ መሰል ዘለዎምን ኮይኖም ብፍትሓዊ ምኽንያት ጥራይ ክእለዩ ይኸእሉ። ሓደ ሰራሕተኛ ብጌጋ ካብ ስራሕ ተባሪሩ ኣብ ዝተረኽበሉ እዋን፣ ከም ሰራሕተኛ እንተተመለሱ፣ ዝኾነ ይኹን ናይ ሸመት ክሳራ ከጋጥምዎ ዮብሉን። ዝኾነ ምስ ኩባንያ ንቴስዓ (90) ወይ ልዕሊኡ ተኸታተልቲ መዓልታት ዝገልገል ከምኡ ድማ ካብ ስራሕ ዝተባረረ፣ ዘቋረጸ ወይ ብፍቓዱ ዘቋረጸ፣ እም ኣብ ውሽጢ ሓደ (1) ዓመት ዳግማይ ዝተቐጸረ ሰራሕተኛ፣ ከምቲ ኣብ መመላእታ ሀ ናይዚ ስምምዕ ዝተገልጸ መጠን ክፍሊት ናይቲ ምደባ ስራሕ ይረከብ። [2024]

4.9 ምልጣፍ ስራሕ – 18 ጥቅምቲ 2024 ዝተሰማምዑሉ

ክፋት ናይ ስራሕ ቦታ ምስ ዘጋጥምን እቲ ኩባንያ መተካእታ ምስ ዝሓትትን፣ ከምኡ እውን እቲ ኩባንያ ሓደሽቲ ስራሕ ምስ ዝፈጥርን ንኣርባዕተ (4) ናይ ስራሕ መዓልታት ኣብ ናይ ምልክታ ቦርድ ይለጠፉ፣ ኣብዚ ግዜ እዚ ሰራሕተኛ ብጽሑፍ መመልከቲ ክቐርብ ይኸእል። **ናይ ስራሕ ምልክታ ምልጣፍ፣ መግለጺ ናይቲ ስራሕ፣ ናይ ስራሕ እብረታት፣ ከምኡ ውን ናይ ስራሕ ሰዓታትን መጠን ደሞዝን ዘጠቓልል ክኸውን እዩ።** ቅዳሕ ናይ ኩሎም ከምዚእም ዝኣመሰሉ ልጣፋት ምልክታ ምስ ዝርዝር ኣሰማት ናብቲ ማሕበር ከለእኹ እዩ። ከምዚ ዓይነት ክፋት ናይ ስራሕ ቦታ ነቲ ኣብ ውሽጢ እቲ ፋብሪካ ዝለዓለ ተመኩሮ ዘለዎ ኣመልካቲ ከወሃብ ይግባእ። ድሕሪ ምኽንያታዊ ፈተነ፣ ነቲ ስራሕ ንምስራሕ ዓቕሚ እኹል እንተኾይኑ ሸመት ይወሃብ። ምቹእ መመልከቲ እንተዘይቀሪቡ፣ ሸዑ እቲ ኩባንያ ነቲ ስራሕ ዝተክለ ሰብ ክቐጸር ይኸእል። ኣብ ናይ ጽገና፣ እንስሳታት ዘጓዙ ኣውቲስታታት፣ ከምኡ ውን ምጽዓንን ምብጻሕን ዝሰርሑ ኣውቲስታታት ክፍቲ ናይ ስራሕ ቦታ ንምምልካት ሓደ ሰራሕተኛ ብቐዕ ክኸውን ኣለዎ።

ንገገግ ወከፍ ግዝያዊ ምደባ ነቲ ስልጠና ግ-ከመሰቶ-ብብዝሒ-ተመብጦ-ከምረጽ-አየም--እቲ ዝርዝር ንጠለባት እኹል ኣብ ዘይኮነሉ እዋን፣ እቲ ኩባንያ ኣብ ውሽጢ እቲ ዓመት ዳግማይ ክለጥፍ ይኽእል። ሰራሕተኛታት ኣብ ዝኾነ እዋን ስምም ካብቲ ዝርዝር ክኣል ክመርጹ ይኽእሉ።

እቲ ስልጠና ዝወሰደ ሰራሕተኛ፣ ኣብቲ ብቑዕ ዝኾነሉ ፍሉይ ስራሕ ንዝረኸቦ ዕድላት ስራሕ ድሕሪ እቲ ስልጠና ንኸልተ ዓመት ክነጽጎ ኣይከእልን።

ሓዲ ሰራሕተኛ ድሕሪ ምዕጻው ምልጣፍ ስሙ ኣብቲ ዝርዝር ክውስኽ ይኽእል እዩ፣ ይኹን እምበር ንሓዲ ድሮ ኣብ ሓዲ ምደባ ዘሎ ወይ ንፍሉይ ስራሕ ዝሰልጠነ ሰራሕተኛ ኣየመዘበልዎን። [2024]

ዓንቀጽ 5.5 – ናይ ማሕበር ዕረፍቲ – ዝተሰማምዕሉ 10 ሰካቲት 2025

እቲ ኩባንያ ንዝኾነ ብማሕበር ኣብ ዋዕላ ዕዮ ክሳተፍ ዝተመርጸ፣ ዝተመዘዘ ወይ ዝተመዘዘ ሰራሕተኛ ወይ ኣብ ሕጋዊ ወግዓዊ ናይ ማሕበር ስራሕ ብዝኾነ ይኹን ደረጃ ክገልግል ዝተመርጸ፣ ብዘይ ደሞዝ፣ ከምኡ'ውን ብዘይ ምጥፋእ ዝተዋህለሉ ሽመት ክህቦ ይሰማማዕ፣ እንተኾነ ግን፣ እቲ ናይ ከምዚ ዓይነት ሰራሕተኛ ቦታ ምእንቲ ክምላእ፣ ነቲ ኩባንያ እኹል መፍለጢ እንተተዋሂብዎ።

ንሓዲ ሰራሕተኛ ብኩባንያ ዕረፍቲ ኣብ ዝወሃበሉ እዋን፣ እቲ ዕረፍቲ ካብ ሓዲ (1) ዓመት እንተዘይሓለፉ፣ እቲ ሰራሕተኛ ኣብቲ እዋን ዝኾነ ይኹን ክሳራ ልምዲ ስራሕ ኣይገጥሞን።

እቲ ኩባንያ ነቲ ሰራሕተኛ ክኸፍልን ንኹሉ ብናይ ማሕበር ዕረፍቲ ምክንያት ዝጠፍአ ግዜ ነታ ማሕበር ማሕበር ክኸፍላን ይግባእ።

ናይቲ ሰራሕተኛ ዕረፍቲ ካብ ሰላሳ (30) ተኸታተልቲ መዓልታት እንተሓለፉ፣ እቲ ማሕበር ናይቲ ሰራሕተኛ ናይ ጥቕሚ ዓሰቢ ውን ይኸፈል። [2024]

ዓንቀጽ 8 - ዕረፍቲ

8.4 (ሀ) ናይ ዕረፍቲ ግዜ ምምራጽ ኣብ ነፍሲ ወከፍ ክፍሊ ብዘለዎ ልምዲ ስራሕ መሰረት ክኸውንን ነቲ ላዕለዊይ ሰራሕተኛ ቀዳማይ ምርጫ ክወሃቦ ይኽእል። ዕረፍቲ ኣብ ዝኾነ እዋን ብመሰረት ጠለባት እቲ ስራሕ ክወሃብ ይኽእል እዩ ግን እቲ ኩባንያ ሰራሕተኛታት ኣብቲ ዝሓተትዎ ሰዓት ዕረፍቲ ንምሃብ ልባዊ ጻዕሪ ክገብር እዩ። ዕረፍቲ ኣብ ናይ ዕረፍቲ ዓመት ክውሰድ ኣለዎ። ሰራሕተኛታት ንሰለስተ (3) ወይ ልዕሊኡ ዝኸፈል ሰሙናት ዕረፍቲ ክረኽቡ መሰል ኣብ ዘለዎም እዋን፣ ከምዚኣም ዝኣመሰሉ ሰራሕተኛታት ካብ ሓምለን ነሓስን ጀሚሩ ክልተ (2) ሰሙን ጥራይ ክምድቡ ይኽእሉ።

ንገገግ ወከፍ ክፍሊ ዓሰርተ (10%) ሚኒታዊት ናይ ዕረፍቲ ኣበል ክፍቀድ እዩ። እንተተኻኢሉ ድማ፣ ብናይ ትካል ውሳኔ ልዕሊ ዓሰርተ (10%) ሚኒታዊ ክፍቀድ እዩ።

ብተወሳኺ ሰራሕተኛታት ሰለስተ (3) ወይ ልዕሊኡ ሰሙናት ዝኸፈል ዕረፍቲ ክረኽቡ መሰል ኣብ ዘለዎም እዋን ይሰማማዕን ኣብ መንጎ 1 ጥሪን 30 ሚያዝያን ናይ ነፍሲ ወከፍ ዓመት ኣብ ዘሎ ግዜ ክውሰዱ ይሓትት፣ እቶም ሰራሕተኛታት ብዘይካ ቁጠቲ-ናይ በዓል ወቕትታት (ቅድሚ ፋሲካ፣ ዕለተ-ምስጋና ወይ ልደት ኣርባዕተ ሰሙን ኣበል ዕረፍቲ ኣብ 5% ዝተሓጸረ) ብተኸታታሊ ክወስድዎም ይኽእሉ። እንተተኻኢሉ ድማ፣ ብናይ'ቲ ትካል ኣካያዲ ውሳኔ ልዕሊ ሓሙሽተ (5%) ሚኒታዊ ክፍቀድ እዩ። [2024]

ዓንቀጽ 9.3 – ዝተሰማምዕሉ 11 ሰካቲት 2025

ቴክኖሎጂካዊ ለውጢ ማለት ኣብ እዋን ግዜ ሓባራዊ ስምምዕ ብኣስራሒ ነቲ ናይ ድርድር ኣሃዱ ብርኡይ ጽልዎ ዘሕድር መሳርሒታት ምትእትታው ማለት እዩ።

ኣስራሒ ኣብ ኩነታት ስራሕ ወይ ኩነታት ስራሕ ስራሕተኛታት ርኡይ ለውጢ ዘስዕብ ለውጢ ቴክኖሎጂ ኣብ ዘእቲሉ እዋን፣ ቅድሚ ምትእትታው ለውጢ ቴክኖሎጂ ንማሕበርን ንነፍሲ ወከፍ ዝተጎድኦ ስራሕተኛን ብዝተኸለለ መጠን ምልክታ ይህብ።

ኣስራሒ ንማሕበር ቴክኖሎጂካዊ ለውጢ ንምትእትታው ከም ዝሓሰበ ኣብ ዘፍለጠሉ እዋን፣ ወገናት ኣብ ውሽጢ ርትዓዊ ግዜ ተራኺቦም ዝኾነ ይኹን ተግባራዊ ዝኾነ ውጥናት ከካፈሉን ከዛተዩን ቃል ይኣትዉ። [2024]

ዓንቀጽ 10 – ዝተሰማምዕሉ 11 ለካቲት 2025

10.1 እቲ ኩባንያ ንነፍሲ ወከፍ ወርሒ ስራሕ ብመጠን ሓደ (1) መዓልቲ ናይ ሕማም ዕረፍቲ ዝረኸበ ናይ ሕማም ዕረፍቲ ምስ ደምዘ ከህብ ይሰማማዕ። ስራሕተኛታት ሓደ (1) ናይ ሕማም መዓልቲ ልቓሕ ዝእክቡ ኣብ ነፍሲ ወከፍ ዝተመደበ ናይ ስራሕ መዓልቲ ናይቲ ምውህላል ዝሕሰበሉ ዘሎ ናይ ካላንደር ወርሒ ምስ ዝሰርሐ ጥራይ እዩ። ናይ ሕማም ዕረፍቲ ምስ ደምዘ ድምር ክሳብ ዕስራ (20) መዓልቲ ይኸውን። ምውህላል ናይ ሸዱሽተ (6) ወርሒ ናይ ብቕዓት ግዜ ምስተዛዘመ ይጅምር።

- (a) ሓደ ስራሕተኛ ትሕቲ ሰለስተ (3) ሰዓታት ስራሕ ሓሚሙ ናብ ገዝኡ ኣብ ዝኸደሉ መዓልቲ፣ እታ መዓልቲ ከም ቀዳመይቲ ናይ ሕማም መዓልቲ ትቐጸር። ዝሓመሙ ስራሕተኛታት እታ መዓልቲ ከም ቀዳመይቲ ናይ ሕማም መዓልቲ ምእንቲ ክትሕሰብ ካብቲ ሰለስተ (3) ሰዓታት ንላዕሊ ኣብቲ ፋብሪካ ክጸንሑ ኣይሕተቱን።
- (b) ዝኾነ ይኹን ኣብ ናይ ሕማም ዕረፍቲ ዘሎ ስራሕተኛ፣ ብዘይካ እቶም ንሸዱሽተ (6) መዓልታትን ልዕሊኡን ዕረፍቲ ዝረኸቡን ውህሉል ክረዲት ዘለዎምን ስራሕተኛታት፣ ኣብታ ቀዳመይቲ መዓልቲ ዘይምህላዉ ደምዘ ክረከብ የብሉን።
- (c) እቲ ኩባንያ ድሕሪ ሸዱሽተ (6) ኣዋርሕ ሕማም፣ ዓሰርተው ክልተ (12) ኣዋርሕ ካብ ስራሕ ምስ ተባረሩን ብቐጸበት ብጡረታ ምስ ወጹን ንስራሕተኛታት ዘይተጠቐሙ ናይ ሕማም ዕረፍቲ ክረዲት ክኸፍል ይሰማማዕ። ኩሎም በዓላት ናይ ሕማም ዕረፍቲ ኣብ ምሕሳብ ከም ዝተሰርሐ ግዜ ክቐጸሩ እዮም።
- (d) ~~ንኸልጥ (2) ወይ ትሕቲ-መዓልታት ሕማም ናይ ሕርም መረዳታ ኣየድልን። እቲ ኩባንያ ንሕገብ-ጽደባ-ክኸፍል ይሰማማዕ። ብኩባንያ ኣብ ዝሕተተሉ እዋን፣ ኩባንያ-ዝበገሙ ሕምሳ (\$50.00) ጽገር/ቅጠራት (ቅጠራት ምቕባሎ ብግብጽ ምሉ-ዝረጋገጽ)።~~
- (e) ብመሰረት ድንጋጌታት ናይዚ ዓንቀጽ ዝሸፈነሎም ስራሕተኛታት፣ ካብ ሓመሽተ መዓልቲ ንላዕሊ ንዘብኩሩ ዘጋጠሞም ድሩትነትን ገደባትን ዘረጋገጽ ቅጥዒ ተግባራዊ ዓቕሚ (FAF) ክቐርቡ ክሕተቱ ይኸእሉ። እዚ ድሚ መስተንግዶ ከም ዝረኸቡ ክገብር ይኸእል። ኣብ ከምዚ ዝኣመሰለ ኩነታት እቲ ኣስራሒ FAF ይሓትት ከምኡ ውን ምሉእ ብምሉእ ዝተመልኦን፣ እቲ ኣስራሒ ነቲ ስራሕተኛ ዝለዓለ \$65.00 ክመልሰሉ እዩ። [2024]

ዓንቀጽ 11 – ሰሙናዊ ካሕሳ – ዝተሰማምዑሉ ዕለት 10 ለካቲት 2025

እቲ ኩባንያ ንስራሕተኛታት ብሰንኪ ዘይምያዊ ስራሕ ካብ ስራሕ ኣብ ዝሰእኑሉ እዋን እንተብዘሐ ንዓሰርተ ሓመሽተ (15) ሰሙናት ካብ ስራሕ ኣብ ዝሰእኑሉ እዋን ብዝለዓለ መጠን ክፍሊት ኣብ ሰሙን ኣብ ኣርብዓ (40) ሰዓታት መሰረት ብምግባር ስሳን ሸዱሽተን ክልተ ሲሶን (662/3%) ካብ ሰሙናዊ ኣታዊታቶም ካሕሳ ከህብ ይሰማማዕ ብሰንኪ ሕማም ወይ ሓደጋ ንዝፍጠር። ካብ ስራሕ ዝተባረሩ ስራሕተኛታት ናይ ሰሙናዊ ካሕሳ ጥቕምታት ክእክቡ ብቐዓት ኣይኮኑን። ሰሙናዊ ናይ እቶት ሓዘት ካብ ቀዳመይቲ (1ይ) መዓልቲ ብሰንኪ መገዳእቲ ስንክልና ወይ ራብዓይ (4ይ) ተኸታታሊ ናይ ስራሕ መዓልቲ ብሰንኪ ሕማም ስንክልና ይጅምር ግን ብዝኾነ ይኹን ኩነታት ቅድሚ ቀዳመይቲ (1ይ) መዓልቲ ሕክምና ብሓኪም።

ትልሚ ጥቕሚ ጉጅላ ብመሰረት ኣብ ሰነዳት ትልምን ፖሊሲታት ዋሕስ መድሕንን ዝተዘርዘሩ ደንብታት ይመሓደር። ዝኾነ ሰሙናዊ ናይ ካሕሳ ጠለብ ምኽሓድ ብመንገዲ እቲ ብቐዕነት ኣመልኪቱ ናይ መወዳእታ ውሳኔ ዝህብ ወሃቢ መድሕን ናይቲ ኩባንያ ይግባይ ክበሃል ኣለዎ። እቲ ኩባንያ ንነፍሲ ወከፍ ሰሙናዊ ናይ ካሕሳ ጠለብ ብዝምልከት ቅዳሕ ናይቲ መድሕን ውሳኔ ደብዳቤ ድሕሪ ምቕባሉ ብዝተኸለለ መጠን ኣብ ዝሓጸረ እዋን ናብ ሕብረት የመሓላል። [2024]

ዓንቀጽ 11.2 – ዝተሰማምዕሉ ግንቦት 28፣ 2024

11.2 ሰራሕተኛታት ኣብ ዓንቀጽ 11.3፣ 11.4ን 11.6ን ዝተቐመጡ ናይ ጥቕሚ ሸፋን ብቐዓት ንክኹኑ ንሰለስተ (3) ኣዋርሕ ኣብ ሰራሕ ክጸንሑ ኣለዎም። ሸፋን ድሕሪ ምዝዛም ናይ ሰለስተ (3) ኣዋርሕ ኣገልግሎት ኣብታ ቀዳመይቲ መዓልቲ ዝጅምር ኮይኑ ዝቋረጸሉ እዋን ምስ ኣኸለ ድማ ብመሰረት ናይ ውጥን ሰነዳት ብቐጽቦት ደው ይብል። እቲ ኩባንያን እቲ ማሕበርን ነዞም ሸፋናት ዝኸውን ዓስቢ ሰብዓን ሓሙሽተን (75%) ሚኒስትራት ቤት ኩባንያ ዕስራን ሓሙሽተን (25%) ሚኒስትራት ድማ ቤት ሰራሕተኛ ከምዝኸፈል ይሰማምዑ። [2024]

ዓንቀጽ 11 ሓድሽ – ናይ ሰራሕተኛታት ጥቕሚ መደባት – ዝተሰማምዕሉ ሚያዝያ 30፣ 2025

11.2 (ለ) እቶም ወገናት፣ እቶም ናይ ጉጅለ ጥዕናን ሕክምናን ውጥናት ብናይ ጽሑፍ ውጥን ዝምራሕን ብመሰረት ኣብቲ ናይ ውጥን ሰነዳትን ፖሊሲታት ናይቲ ውሕስነት ዝህብ መድሕንን ዝተዘርዘሩ መምርሒታት ክመሓደሩን ይሰማምዑ። ሓደ ሰራሕተኛ ካብቲ ናይ ተሸከምቲ ዕድመ ምቁራጽ ንላዕሊ (ኣብዚ እዋን ዕድመ 70 ዓመት) ክሰርሕ እንተቐጸሉን ንጥቕምታት ብቐዕ እንተዘይኮይኑን፣ ኣብ ክንድኡ ማዕረ ናይቲ ኣስራሒ ወርሓዊ ናይ ጥቕሚ ዓስቢ ከም ግብሪ ዝኸፈል ጥቕሚ ናብቲ ዝተሓደሰ ናይ ሓባር ድርድር ስምምዕ ዝጸደቐሉ ዕለት ሰዓቡ ናይ ዝላ ርእሱ መደብ ጥቕሚ ዝረኸበ ሰራሕተኛ ክረከብ ኣለዎ። [2024]

ዓንቀጽ 19.1 – ውሕስነት ዘለዎ ሰሙን ሰራሕ

ኣብ ጉዳይ ተፈጥሮአዊ ሕጊ ይቐበል፣ እዚ ዓንቀጽ ነቶም ቀወምቲ ናይ ምሉእ ግዜ ሰራሕተኛታት ናይቲ ኩባንያ ዝኹኑ ሰራሕተኛታት ጥራይ ይምልከት።

ንዕላማ እዚ ዓንቀጽ “ምሉእ ግዜ ዝሰርሑ ቀወምቲ ሰራሕተኛታት” ማለት ቅድሚ ሕዳር 30፣ 2020 ብሙሉእ ግዜ ዝተቐጸሩ ሰራሕተኛታት ማለት እዩ። ብተወሳኺ፣ ዝኹኑ ሰራሕተኛ ኣብ ላዕለዎት ሰብዓን ሓሙሽተን (75%) ካብቶም ንጡፋት ሰራሕተኛታት ዝምደብን እንተወሓደ ናይ ሓደ (1) ዓመት ግድምና ዘለዎን፣ ሰሙናዊ ውሕስነት ክረከብ ከም ዝኸለል ኣስራሒ ይሰማማዕ። እቲ ሰብዓን ሓሙሽተን (75%) ሚኒስትራት ምምዳብ ድሕሪ ምጽዳቕ ኣብ ነፍሲ ወከፍ ዓመት 1 ጥሪ ክውሰን እዩ። ዝኹኑ ሰሙናዊ ውሕስነት ብቐዕ ዝኹኑ ሰራሕተኛ ድሒሩ ብቐዕ ከምዘይኮነ ኣይውሰንን፣ ብሰንኪ ዳግመ ውደባ ወይ ምዕጻው ክፍልታት ወይ ካልእ ንጠቕላላ ቁጽሪ ሰራሕተኛታት ዝቐንስ ጉዳያት። [2024]

ውሕስና ዘለዎ ናይ ሰራሕ ሰሙን መሰል ዘለዎ ሰራሕተኛ ኣብቲ ሰሙን ክሰርሕ ኣብ ዝፀዕዕሉ እዋን ኣብ ነፍሲ ወከፍ ዓመት ካብዚ ዝሰዕብ መሰረት ዘይውሕድ ደሞዝ ክረከብ መሰል ኣለዎ።

ኩባ-ጥራ-1 ኩባብ-ግንቦት-31 ኣብ-ሰሙን-ሰባባ (30) ሰዓታት-ክፍሊት-ይረኽቡ። ብ-1 ኩባብ-ታሕሳስ-31—ኣብ-ሰሙን-ሰባባ-7-ክፍሊት (36) ሰዓታት-ክፍሊት። ከምቲ-ዘበሉ-ሰራሕተኛ-ክንድ-ኡ-ዝኣከል-ሰዓታት-ክበርሑ-ከምዘይከለል-ክጠየቁ።

ሕጊ ተፈጥሮ - እዚ ውሕስነት እዚ ብማሕበር ሰራሕተኛታት ወይ ካልእ ተመሳሳሊ ጉጅለ ብሰንኪ ባርዕ፣ ፍንጅራ፣ ምቁራጽ ሓይሊ ኤሌክትሪክ፣ ህቡብላ፣ ቀረብ ኣዕዋፍ፣ ኣድማ ወይ ምእጋድ ኣብ ነፍሲ ወከፍ ምሉእ መዓልቲ ንሸምንተ (8) ሰዓታት ብዘይምህላዉ ግዜ ይንኪ።

ካብ ሚያዝያ 1፣ 2013 ጀሚሩ፣ ውሕስነት ዘለዎም ሰዓታት ብማእከላይ ገምጋም ኣብ ናይ ክልተ (2) ሰሙን ናይ ክፍሊት ግዜ ክኸውን እዩ። ናይ ሓደ ሰራሕተኛ ናይ ሰራሕ ሰዓታት ትሕቲ'ቲ ዝተሓተ ውሕስነት ምስ ዝምደብ፣ ኣብ ነፍሲ ወከፍ ናይ ደሞዝ ግዜ ብሰራዕ መጠን ደሞዝም ሰላን ኣርባዕተን (64) ሰዓታት ብተመጣጣኒ መሰረት ይቐመርን ይኸፈሉን ወይ ካብ 1 ጥሪ ክሳብ 31 ግንቦት ንዝነበረ ግዜ ኣብ ክንዲ ሰራሕ ክኸፍሉን ኣብ ነፍሲ ወከፍ ናይ ደሞዝ ግዜ ድማ ብሰራዕ መጠን ሰብዓን ክልተን (72) ሰዓታት ክፍሊት ይኸፍሉ ወይ ድማ ካብ 1 ሰነ ክሳብ 31 ታሕሳስ ንዝነበረ ግዜ ኣብ ክንዲ ሰራሕ ይኸፍሉ። ኣብዚ መዳይ እዞም ዝሰዕቡ ድንጋጋታት ተግባራዊ ይኹኑ።

ኣብዚ መዳይ እዞም ዝሰዕቡ ድንጋጎታት ተግባራዊ ይኹኑ፡-

- (a) እቲ ኩባንያ ንሰራሕተኛታት ብመሰረት እቲ ዘሎ ወይ ክህሉ ትጽቢት ዝግበረሉ ስራሕ ከስተኻኸል እዩ። ከምዚኣም ዝበሉ ስራሕተኛታት ውሕስነት ዘለዎ ናይ ስራሕ ሰዓታት ንምሃብ፣ እቲ ኩባንያ ኣብ ውሽጢ ክፍልታት ክዕድልን ሰራሕተኛታት ካብ ሓደ ክፍሊ ናብ ካልእ ክፍሊ ከሰጋግርን ነጻ ክኸውን ኣለዎ፣ ንልምዲ ስርሕ፣ ዓቕምን ኣብ ኣካላዊ ኩነታት ስራሕ ንዝፍጠር ዝኾነ ይኹን ዝለዓለ ለውጢን ርትዓዊ ቆላሕታ ይወሃቦ።
- (b) እቲ ኩባንያ ኩሎም ሰራሕተኛታት ብሕልናኦም ኣፈፃፀማ ክገብሩ ትፅቢት ይገብር፤ ኣብ ብብክፍሎም ክምደቦም ዝኸለል ዝኾነ ይኹን ዕምምዖ። ዝኾነ ሰራሕተኛ ነቲ ዝተመደበሉ ስራሕ ምፍጻም እንተኣበዩ፣ እቲ ኩባንያ ኣብቲ ሰሙን ብዝፈጸሞ ስራሕ ብዝምልከት ካብ ዝኾነ ይኹን ውሕስነት ይናገሩ።
- (c) እቲ ዋሕስ ካብቶም ዓሰርተ ሓደ (11) ሕጋዊ በዓላት ሓደ (1) ከምቲ ኣብ ካልኣት ሰሙናት ዝፍጸምሎም ሰሙናት ሓደ ይኸውን፣ እቲ ንዝተባህለ ሕጋዊ በዓል ዝረኽቦ ክፍሊት ከም ኣካል ናይቲ ውሕስነት ይቐጽር።
- (d) ዝኾነ ሰራሕተኛ ነቲ ውሕስነት ዘለዎ ናይ ስራሕ ሰሙን ክረከብ መሰል ዝህቦ ሰሙን ስራሕ ምስ ጀመረ ካብ ስራሕ እንተዘይተረኺቡ፣ ዋሕሱ ቦቲ ዝጠፍኦ ግዜ ይንኪ።
- (e) ዝኾነ ሰራሕተኛ ነቲ ውሕስነት ዘለዎ ናይ ስራሕ ሰሙን ክረከብ መሰል ዝህቦ ሰሙን ስራሕ ምስ ጀመረ ካብ ስራሕ እንተዘይተረኺቡ፣ ዋሕሱ ቦቲ ዝጠፍኦ ግዜ ይንኪ።
- (f) ተወሳኺ ሰዓት ወይ ካልእ ፕሪምየም ዝኸፈል ሰዓታት ኣብ ዝስራሓሉ እዋን፣ ሓደ (1) ሰዓት ዝተሰርሐ ሓደ (1) ሰዓት ናይቲ ዋሕስ ጥራይ ምዃኑ ይሕሰቡ። [2024]

ዓንቀጽ 11.6 – ዝተሰማምዕሉ 10 ለካቲት 2025

እቲ ኩባንያ ንፕሮግራም ክንክን ጥዕናኡ ናይ ራእይ ረብሓ ብምውሳኽ ክመሓየሽ እዩ። እቲ ናይ ራእይ ጥቕሚ ድሕሪ ምጽዳቕ ካብ ቀዳማይ (1ይ) ወርሒ ጀሚሩ ኣብ ነፍሲ ወከፍ ዕስራን ኣርባዕተን (24) ኣዋርሕ ጠቓሚ ሚኒተር (\$500.00) ክልተ ሚኒተር (\$200.00) ዶላር ሸፋን ክህብ እዩ። እቲ ስምምዕ ምስጸድቕ እቲ ናይ ራእይ ሸፋን ናብ ክፍሉ ሚኒተር ጠቓሚ ሚኒተር (\$250.00) ሰለስተ ሚኒተር (\$300.00) ዶላር ኣብ ነፍሲ ወከፍ ዕስራን ኣርባዕተን (24) ኣዋርሕ ክውሰኽ እዩ። [2024]

ዓንቀጽ 12.3 – ዝተሰማምዕሉ ግንቦት 16፣ 2024

ምሕጽፍ ማሕበር ናይ ስራሕ ቦታ ሓባራዊ ሽማግሌ ጥዕናን ድሕነትን (JHSC) ክህሉ ኣለዎ፣ ብውሑዱ ብዝተመዘገቡ ማሕበር ዝተመዘገቡ ክፍሉ (2) ሰለስተ (3) ወከልቲን ክፍሉ (2) ሰለስተ (3) ወከልቲን ብማናጀመንት ዝተመዘዘ ዝቐመ እዩ። እዚ ቁጽሪ እዚ ብናይ ወገናት ሓባራዊ ስምምዕ ክውሰኽ ይኸእል። ቀንዲ ተራ ናይ'ታ ኮሚተ ናይ ስራሕ ቦታ ናይ ጥዕናን ድሕነትን ጉዳያት/ሓደጋታት ምልላይ ከምኡ ውን ምስ ኣስራሒ ብምዃን እቲ ናይ ስራሕ ቦታ ውሑስ ንኸኸውን መፍትሒታት ምልላይ እዩ። ናይ JHSC ኣባላት ኣስማት ኣብ ናይ H&S መራኸቢ ቦርድ ክልጠፍ እዩ።

- እታ ናይ JHSC ኮሚቴ ክልተ (2) ናይ ሓባር ኣቦ መንበራት ክህልዎ እዩ፣ እዚኣም ድማ ብተመሳሳሊ መንገዲ ክቐየሩ እዮም፡-
- እቲ ናይ ሓባር ኣቦ መንበር ሰራሕተኛ ካብቶም ወከልቲ ሰራሕተኛታት ቦታ ማሕበር ይምረጽ።
 - እቲ ናይ ሓባር ኣቦ መንበር ኣስራሒ ካብቶም ወከልቲ ናይቲ ኩባንያ ቦታ ኩባንያ ይምረጽ።
 - እቲ ኣቦ መንበር ናይ ኣኼባ ቅድሚ እቲ ኣኼባ ምጽማሩ ቅድሚ ሰለስተ (3) መዓልቲ ነቲ ኣጀንዳ ናይ ምልኣኽ ሓላፍነት ይወስድ።
 - መዘኻኸሪ ብሓደ ወኪል ኣስራሒ ክተሓዝ እዩ።

JHSC ናይ ክፍሊ 13 ናይ ኣልበርታ ናይ ስራሕ ጥዕናን ድሕነትን ሕጊ ረጃቢታት ከማልእ ኣለዎ።

JHSC ወርሳዊ፣ አብ ናይ ኩባንያ ናይ ስራሕ ግዜ አኼባ የካይድ። እቲ ኮሚቴ እቶም አባላት ኮሚቴ አኼባታቶም ዝኸተልዎ ናይ ስራሕ ግዜ ናይ ምምዕባል ሓላፍነት ክወስድ እዩ።

ሓደ ወኪል ማሕበር ስራሕተኛታት JHSC አባል JHSC አብ ወርሒ ሓደ ግዜ ምስ ሓላፊ ድሕነት (ወይ ዝተመደበ) ተጸንቢሩ ናይ ድሕነት መርመራ ከካይድ እዩ። እዚ ግዜ እዚ ዝኸፈል ግዜ ክኸውን እዩ።

እቶም ወገናት ንአባላት ኮሚቴ ድሕነት ዓመታዊ ስልጠና ክወሃብ ምዃኑ ይሰማምዑ እዚ ድማ ከም ኣካል ናይቲ አኼባታት ስልጠና ድሕነት ዘጠቓልል እዩ።

ከፈተኛ-ወገናት-አብ-መላኡ-አገራዊ-ብሪቲሽ-ጉምድ-ጉፋው-ዝበለጸ-ግብረ-ዘለዎም-አባላት-አብቲ-ኮሚቴ-ምምዘገቡ-ኣድላዩ-ምዃኑ ይገባብሱ። ብፍቓድ-አኼባታት-ኮሚቴ-ድሕነት-አብ-ገፍቲ-መከፍ-መርሒ-ይካየዱ።-ዝርዝር-አሰማት-አባላት-ኮሚቴ-ድሕነት-አብቲ-ናይ ምኅበር-ክፍለ-አብ-ናይ-ምልክታ-ብሮቶ-ክሰጡ-ኣለዎ።

ግንቀጽ 12.5 – ዝተሰማምዕሉ 11 ለካቲት 2025

ዝኸተል-ሰራሕተኛ-አብ-ዝኸተል-አብ-ኮሚቴ-ብሪቲሽ-ጉምድ-ጉፋው-ዝበለጸ-ግብረ-ዘለዎም-3.3-ዝተገለጹ-ብይን-ክሰጡ-ኣይገባዩን-አዩ።

ሓደ ሰራሕተኛ በይነ ክሰርሕ እንተተገዲዱ፣ “በይንኻ ምስራሕ ኣገባብ” ክኸተል ኣለዎ። ኣስራሒ ዝኾነ ሰብ በይነ ክሰርሕ ዘለዎ ኣድላይነት ንምእላይ ዝከአሎ ክገባር እዩ ኣድላይ ኣብ ዝኾነሉ እዋን ግን እቲ ሰራሕተኛ ክሰልጥንን ውሑስ ምዃኑ ንምርግጽ ብዛዕባ ኣገባባት ክፈልጥን ኣለዎ። [2024]

ግንቀጽ 13.3 – ዝተሰማምዕሉ ግንቦት 28፣ 2024

እቶም ወገናት 13.3፣ 13.6፣ 13.7፣ 13.9፣ 13.10ን 13.15ን ናብ ግንቀጽ 2 ሓባራዊ ስምምዕነት ንምስግጋር ይሰማምዑ። [2024]

ግንቀጽ 13.3 – ዝተሰማምዕሉ ግንቦት 28፣ 2024

አገራዊ-ኮሚቴ-ማሕበር-ገቲ-ናይ-ምልክታ-ብርድ-ናይ-ምጥቓም-መሰል-ከም-ዝህልዎ-ወግዳዊ-ምልክታታት-ጉጉሲ-ናይቲ-ማሕበር-ንምልጣፍ ጥራይ-ከመዕልን-ገእድልዎ-ፖለቲካዊ-ፕሮፖጋንዳ-ከይጥቀሙሉን-ይሰማግዑ።-ከብሎም-ከምዚኣም-ዝበሉ-ምልክታታት-ቅድሚያ-ምልጣፍም ግኽጸድቁ-ናብ-ቅርብ-ብግራ-ብልጣን-ናይቲ-ኮሚቴ-ይቐርቡ።

እቲ ማሕበር ኣርባዕተ (4) ዝዕጸዉ ናይ ምልክታ ቦርድታት ክቐርብ እዩ፣ እዚኣም ድማ ኣስራሒ ኣብ ኣርባዕተ (4) ጎሊሑም ዝረአዩን ሓድሕድ ዝሰማምዑሉን ቦታታት ኣብቲ ፋብሪካ ክተኸሎም እዩ። ወኪል ናይቲ ማሕበርን ናይ ሰራሕተኛ ወኪልን(ላትን) ጥራይ መፍትሕ ክህልዎም እዩ፣ እንተኾነ ግን በቲ ማሕበር ዝተአገደ ንበረት ጥራይ ከም ዝልጠፍ ርዳእ እዩ። እቲ ናይ ምልክታ ቦርድ እቲ ማሕበር ወግዳዊ ናይ ማሕበር ንግዳዊ ሓበሬታ ምልክታታት ጥራይ ኣብ ጥቕሚ ክውዕልን ንኣድልዎ ወይ ፖለቲካዊ ፕሮፖጋንዳ ኣብ ጥቕሚ ኣይውዕልን እዩ። ኩሎም ከምዚኣም ዝበሉ ምልክታታት ቅድሚያ ምልጣፍም ንኸጸድቁ ናብ ኣካያዲ ስራሕ ናይቲ ትካል ወይ ናብ ዝተመደበሎም ኣካል ይቐርቡ። እቲ ማሕበር ናይ ምጽጋንን ጽገናን ናይቲ ናይ ምልክታ ቦርድ ሓላፍነት ክወስድ እዩ። [2024]

ግንቀጽ 13.5 – ናይ ቡት ጫማ ኣበል – ዝተሰማምዕሉ 10 ለካቲት 2025

... ናይ ሽዱሽተ (6) ኣዋርሕ ኣገልግሎት ምስ ወድኡ፣ ካብቲ ዝተመላእዎ ናይ ጎማ ቡት ወጻኢ ናይ ድሕነት ጫማ/ቡት ክገብሩ ዝግደዱ ሰራሕተኛታት፣ ቱድ-ሚሊዲ (\$100.00)-ጽገር-ጎዕድፕ-ቱድዝ-ጽምዲ-ድሕነት-ሜማ-ክርኸቡን-ዝርከቡሉ-ድማ-አብ-ገፍቲ-መከፍ

~~ሽግግር (6) ወርህ ማህተም (\$100.00) ድረ-ወይ ከልተ ማህተም (\$200.00) ከልተ ማህተም ላምሳን (\$200.00) (\$250.00) ዶላር አብ ነፍሲ ወከፍ ዓሰርተው ከልተ (12) ወርህ ክድረት አለዎ። ውሽጣዊ ሰልፎ-ገመድ-መገገፍ-ከምሉ-አውግ-ምልላኸ-በናይ ጫማ አበል ከሸፊኑ አለምም። ንዳግም ክፍሊት ብቐዕ ንምዃን እቲ ናይ ቀደም ጽምዲ ናይ ድሕነት ጫማ/ቡት አብ እዋን ምትካእ ክቐርብ አለዎ። [2024]~~

ዓንቀጽ 13.6 – ናብቲ ፋብሪካ ዝበጽሕ ሓላፊ ርክብ ዕዮ ናይቲ ማሕበር - 28 ግንቦት 2025 ተሰማሚያምሉ

ዝኾነ ፍቓድ ዘለዎ ሓላፊ ርክብ ዕዮ ማሕበር፣ ካብቲ ኩባንያ ፍቓድ ምስ ረኸበ፣ ናብቲ ፋብሪካ ይኣትወ። እንተኾነ ግን እቲ ዝተባህለ ወኪል ኣብ ናይ ስራሕ ሰዓታት ናይ ስራሕተኛታት ግዜ ብዘይግቡእ ክሕዝ የብሉን።

እቲ ኩባንያ ካብ መደበር ስራሕ ርኪቕ ምስ ሓደ ስራሕተኛ ክራኸብ ኣድላዩ ኮይኑ ኣብ ዝረኣዩ ኩነታት፣ እቲ ስራሕተኛ ብወኪል ክሰነድ እዩ።

ሓደ ስራሕተኛ ከምዚ ዓይነት ቃለ መሕትት ናብ ስነ ምግባር ስጉምቲ ከብጽሕ ኣብ ዝኸለለሉ ቦታ ቃለ መሕትት ክግበረሉ ከሎ፣ መቐጻዕቲ ክወሃቦ ከሎ፣ ወይ ካብ ስራሕ ክእገድ ወይ ክእለ ከሎ፣ ወኪል ስራሕተኛ ክረክብ መሰል አለዎ። እቶም ወገናት ብቐጽብት ክእለ ዘለዎ ህጹጽ ጉዳይ እንተሃልዩ ወይ ሓደ ኩነታት እንተተጋዲዱ እቲ ብቐሊሉ ዝርከብ ወኪል መጉዳእቲ ንምንካይን ንዘተ ንምሰላጥን ከምዝጥቀሙሉ ይሰማምዑ። እቲ ኣኼባ ናብ ወግዓዊ ኣኼባ ምስ ተሰጋገረ፣ እቲ ስራሕተኛ ኣየናይ ወኪል ኣብቲ እብረ ዝቐርብ ክውክል ከም ዝደሊ ይሕተት። እቲ ኩባንያ፣ ብመሰረት ስርሒታዊ ጠለባት፣ ወኪል ነቲ ስራሕተኛ ክውክል ከም ዝተጸውዐ ከረጋግጽ እዩ።

ናይ ስራሕተኛ ወኪል መጀመርታ ካብ ናይ ቀረባ ተቐጻጻሪአም ከይመኸሩን ፍቓድ ከይረኸቡን ንዝኾነ ጉዳይ ንምስራሕ ወይ ንምሕላው ስርሒብ ክገድፉ የብሎምን። እቲ ኩባንያ ንኸምዚአም ዝበሉ ሕቶታት ኣብ ኣተሓሕዳሪ ርትዓዊ ምኽንያት ይጥቀም።

ዓንቀጽ 13.13 – ናይ ዝርዝር ደሞዝ ጌጋታት – ዝተሰማምዑሉ ግንቦት 28፣ 2024

ዝኾነ ጌጋታት ኣብ ናይ ዝርዝር ደሞዝ ኣታዊታት ማህተም ዶላር (\$100.00) ወይ ልዕሊኡ እንተኾይኑ፣ ብኤሌክትሮኒካዊ ገንዘብ ምቕማጥ ካብ ዝረጋገጽ ኣብ ውሽጢ ከልተ (2) ናይ ስራሕ መዓልታት ይእረም። ትሕቲ ማህተም (\$100.00) ዝኾኑ ናይ ዝርዝር ደሞዝ ጌጋታት ኣብ ዝቐጽል ናይ ደሞዝ ዝርዝር ይእረሙ። [2024]

ዓንቀጽ 15.1 – ዝተሰማምዑሉ ግንቦት 28፣ 2024

15.1 ዝኾነ ስራሕተኛ ብዝኾነ ሕጋዊ ንጥፈት ማሕበር ስራሕተኛታት፣ ወይ ካብ ናይ ስራሕ ሰዓታት ወጻኢ ኣብ ሽማግሌ ማሕበር ብምግልጋሉ፣ ወይ ንዝኾነ ይኹን ምጥሓስ ድንጋጋታት እዚ ስምምዕ ንማሕበር ብምሕባር ብዝኾነ ይኹን መንገዲ ክሰጋገር፣ ክስጎግ ወይ ኣድልዎ ክግበረሉ የብሉን።

ዝኾነ ስራሕተኛ ሕጋዊ መስመር ፒኪት ምሕላፍ ወይ ሕጋዊ ትእዛዝ ማሕበር ምኽባር ብምእባዩ ዝኾነ ኣድልዎ ክህሉ የብሉን። እቲ ኩባንያ ብተወሳኺ-ንሕገ-ብጠላዊ-መሰላት-ኣልበርታ-ብዝምልጠት-ዝኾነ ኣድልዎ-ከምዘይህሉ-ይሰማምዕ።

እቲ ኩባንያን ማሕበርን ብሰንኪ ዓሌት፣ ሕብሪ፣ ጾታ፣ ጾታዊ ዝንባላ፣ ጾታ፣ ጾታዊ መንነት፣ ጾታዊ መግለጺ፣ ኣእምሮአዊ ስንክልና፣ ምንጫ ኣታዊ፣ ኣካላዊ ስንክልና፣ ዕድመ፣ ሃይማኖታዊ እምነት፣ ትውልዲ፣ መብቆል ቦታ፣ ኩነታት ሓዳር፣ ወይ ካልእ ብዝኾነ ተግባራዊ ሕገ ዝተኸልከለ መሰረት ኣድልዎ ኣይገብሩን እዮም። [2024]

ዓንቀጽ 15.3 & 15.4 – ዝተሰማምዕሉ ግንቦት 28፣ 2024

15.3 ሓድሽ - አስራሒን ማሕበርን ሰራሕተኛታት ኣብ ዕዉትነት እቲ ቢዝነስ ዘለዎም ኣገዳሲ ተራ ኣፍልጦ ይህቡ። አስራሒን ማሕበርን ኩሎም ሰራሕተኛታት ኣብ ኩሉ ኩነታት ብፍትሓውነትን ክብርን ኣኹብርትን ክረኣዩ ከምዘለዎም ይሰማምዑ። [2024]

15.4 ሓድሽ - እቲ ኩባንያን እቲ ማሕበርን ኣብ ልዕሊ እቶም ብጽቡቕ ድሌት ሓበሬታ ዝህቡ ወይ ኣብ መርመራ ዝሳተፉ ወይ ኣብ ልዕሊ እቲ ኩባንያ ጥርግጥ ዘቐረቡ ሰባት ሕነ ምፍዳይ ዝፈጥሩ ተግባራት ኣይጸወሩን እዮም። [2024]

17.3 – ሓድሽ – 11 ለካቲት 2025 ተሰማሚዖምሉ

አውቶማቲክ ስርዓታት እቲ ኩባንያ ሓበሬታ ንምእካብን ንትንተና መረዳእታን ክጥቀሙሉ ይኸእል። ዝኾነ ናይ መወዳእታ ውሳኔ ብዛዕባ ናይ ሰራሕተኛታት ዲሲፕሊን ስጉምታት፣ እንተላይ መጠንቀቕታታት፣ ምእጋድን ምቁራጽን፣ ብዝተመደቡ ኣባላት ምሕደራ ክውሰን እዩ። [2024]

ዓንቀጽ 20 – ምቁራጽን ምሕዳስን

እዚ ስምምዕነት ካብ ሚያዝያ 1, 2019 2024 ክሳብ 31 መጋቢት, 2024 2028 ተግባራዊ ኮይኑ ብድሕሪኡ ካብ ዓመት ናብ ዓመት ኣብ ግብሪ ይጸንሕ፣ ግን ክልቲኦም ወገናት ቅድሚ ምውዳእ ወይ ምሕዳስ ዕለት ናይቲ ስምምዕ ካብ ስሳ (60) መዓልታት ዘይውሕድ፣ ነቲ ካልእ ወገን ነቲ ስምምዕ ክቋርጸ ወይ ንክልሱል ክደራደር ብጽሑፍ ምልክታ ክህብ ይኸእል።

ዓንቀጽ 21.1 – እንስሳታት ዘጓዓዙ አውቲስታታት

እንስሳታት ዘጓዓዙ አውቲስታታት፣ ናይ ዕረፍትን ናይ ስራሕ ሰዓታት ብመሰረት እቲ ኩባንያ መገሻታቶም ንምዝዛም ዘውጽእ መደብ ይኸውን፣ ምስኡ ድማ ሕጊ ምዝዋር መኪና ክኸብሩ ግድን እዩ።

እቲ መሰረታዊ ናይ ስራሕ መዓልቲ ዝተፈላለየ ናይ ምጅማርን ምቁራጽን ግዜ ክህልዎ ይኸእል እዩ፣ እቲ መሰረታዊ ናይ ስራሕ ሰሙን ድማ ብአጠቓላሊ ካብ ሰንበት ክሳብ ሓሙስ እዩ።

ኣብታ ቀዳመይቲ ናይ ስራሕ መዓልቲ ናይ ሰሙን፣ ወይ ድማ ኣብታ ድሕሪ ሓፈሻዊ በዓል እትመጽእ ሰሙናዊ መዓልቲ፣ ቅድሚ ቀትሪ ሰዓት 12:00 p.m. ብሓደን ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ናይቲ መገሻ ደረጃ ዝኸፈሉን ብአግኡ ኣብ መንጎ ሰዓት 12:00 p.m. ከምኡ'ውን ሰዓት 2:00 ድ.ቀ. ብሓደን ርብዓን (1 1/4X) ዕጽፊ ናይቲ መገሻ መጠን ይኸፈሉ።

ናይ ትርፌ ሰዓት ስራሕ ብሓደን ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ናይቲ ስራሕ ሰዓት ክፍሊት ንኹሉ ኣብ መዓልቲ ካብ ሸምንተ (8) ሰዓታት ንላዕሊ ዝተሰርሐ ሰዓታት ክኸፈል እዩ፣ እዚ ድማ እንስሳታት ዘጓዓዙ አውቲስታ ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ስራሕ ይፍጽም እንተኾይኑ።

ኩሉ ኣብ ናይ ዕረፍቲ መዓልታት ዝፍጽም ስራሕ፣ እቲ እንስሳታት ዘጓዓዙ አውቲስታ ስራሕ ናይ ሰዓት መጠኝ ስራሕ ይፍጽም እንተኾይኑ፣ ካብቲ ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ሓደን ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ይኸፈል፣ ከምኡ'ው እቲ እንስሳታት ዘጓዓዙ አውቲስታ ሓደ ጉዕዞ ዝዛዘም እንተኾይኑ፣ ብሓደ ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ናይቲ ናይ መገሻ መጠን ይኸፈል።

ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ዕማማት ከምዚ ዝስዕብ ክግለጽ እዩ፣ ናይ ምጽባይ ግዜ፣ ምዕባይ፣ ጽገና ናይ ጽዕነት መካይን፣ ምብልሻውን፣ ብሕጊ ደው ክብሉ ዝተገደደሉ ግዜ፣ ከምኡ'ውን ምጽዓን (ምጽዓን ልዕሊ ሓደን ፈረቓን (1 1/2X) ሰዓት/ጽዕነት እንተኾይኑ ጥራይ)፣ ኣብቲ ዝርዝር ዘይተሸፈኑ ተመሳሳልቲ ዓይነት ኩነታት ክህልዉ ከምዝኸእሉ እቶም ወገናት ይርድኡ። እቶም ወገናት ምስ ህሉው ኣሰራርሓ ብዝሰማማዕ ክራኸቡን ነቶም ጉዳያት ክፈትሑምን እዮም።

ሓደ እንስሳታት ዘጓዓዙ አውቲስታ ጽዕነት ንምቕያር ሓደ ለይቲ ክሓድር እንተተሓቲቱ፣ ንሓንቲ ለይቲ ሸምንተ (8) ሰዓታት ብሰረት ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ይኸፈል።

ናይ ግዜ መዝገብ፤ እቲ ኩባንያ ንዝተሰርሐ ሰዓታት ብኤሌክትሮኒካዊ ኣገባብ ንምምዘጋብ ብኤሌክትሮኒካዊ ዝምዝግባ ብመሳርሒታት ንምቕራብ ይሰማማዕ።

ሕጋዊ ደምዝ ኣብ ዝሓለፈ ዓውደ-አዋርሕ ዓመት ብዝረኹብካዮ ሓፈሻዊ ኣታዊታት፣ ካብ ተወሳኺ ሰዓት ኣጉዲልካ፣ ብኸልተ ሸሕን ሰማንያን (2080) ሰዓታት ትመቐሎ ድሕሪኡ ኣብ ሸምንተ (8) ሰዓታት ናይ መዓልቲ ይትግበር። ሕጋዊ ክፍሊት ክሳብ 31 ጥሪ ናይ ነፍሲ ወከፍ ዓመት ክሕሰብን ብሕቶ ሰራሕተኛታት መሰረት ነቶም እንስሳታት ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ክለለን እዩ። ናይ ዕረፍቲ ክፍሊት ንነፍሲ ወከፍ ናይ ዕረፍቲ ሰሙን ብኸልተ (2%) ሚኒታዊት ካብ ጠቕላላ ሓፈሻዊ ኣታዊታት ናይ ሰራሕተኛታት ብመሰረት ኣብ ዝሓለፈ ዓመት ዝነበረ ዓመታዊ በዓል ይሕሰብ። ናይ ዕረፍቲ ክፍሊት ኣብቲ ድሕሪ ዕለተ ምቕጻር ሰራሕተኛ ዝመጽእ ወርሒ ክሕሰብን ብሕቶ ሰራሕተኛታት መሰረት ነቶም እንስሳታት ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ክለለን እዩ።

ናይ ሕምም ደምዝ ኣብ ዝሓለፈ ዓውደ-አዋርሕ ዓመት ብዝረኹብካዮ ሓፈሻዊ ኣታዊታት፣ ካብ ተወሳኺ ሰዓት ኣጉዲልካ፣ ብኸልተ ሸሕን ሰማንያን (2080) ሰዓታት ትመቐሎ ድሕሪኡ ኣብ ሸምንተ (8) ሰዓታት ናይ መዓልቲ ይትግበር።

እንስሳታት ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ብመሰረት ዓንቀጽ 11 ከም ካልኣት ሰራሕተኛታት ኣብ ተመሳሳሊ ጥቕሚታት ይምዘገቡ።

ዝኸተ-ይኸተ-ናይ-መገሻ-ክፍሊታት-ን-ኣደብቲ-ብመሰረት-ኣብ-መመላእታ-“ሀ”-ዘሎ-ቀመር-ይምበረት።

ደረጃታት ደምዝ ኣብ መመላእታ “ሀ”-[2024] ይርከብ።

ዓንቀጽ 22.1 – ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት

ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት፣ ናይ ዕረፍትን ናይ ስራሕ ሰዓታት ብመሰረት እቲ ኩባንያ መገሻታቶም ንምዝዛም ዘውጽኦ መደብ ይኸውን፣ ምስኡ ድማ ሕጊ ምዝዋር መኪና ከኸብሩ ግድን እዩ።

መሰረታዊ ናይ ስራሕ ሰሙን ብኣጠቓላሊ ካብ ሰኑይ ክሳብ ዓርቢ እዩ። ናይ ትርፌ ሰዓት ስራሕ ብኣደን ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ናይቲ ስራሕ ሰዓት ክፍሊት ንኹሉ ኣብ መዓልቲ ካብ ሸምንተ (8) ሰዓታት ንላዕሊ ዝተሰርሐ ሰዓታት ክኸፈል እዩ፣ እዚ ድማ **ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ ዘጓዓዙ** ኣውጥቲታት ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ስራሕ ይፍጽም እንተኾይኑ።

ኣብ ጸቕጢ ዝበዝሐ ናይ ስራሕ ሰሙን ዝሰርሑ **ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ** ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ናይ ስራሕ ሰዓታቶም ኣብ ሰሙን ኣርብዓ (40) ሰዓታት ክኸውን ኣለዎ፣ እዚ ድማ ነፍሲ ወከፎም ዓሰርተ (10) ሰዓታት ኣብ ኣርባዕተ (4) መዓልታት ዝሓዘ እዩ። ካብቲ ዝተጸጋግዐ ናይ ስራሕ ሰሙን መደብ ንላዕሊ ዝኾነ ተወሳኺ ሰዓት ካብቲ ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ብኣደን ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ክኸፈል እዩ፣ እዚ ድማ እቲ **ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ** ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ስራሕ ናይ ሰዓት ደረጃ ስራሕ ይፍጽም እንተኾይኑ እዩ።

ኩሉ ኣብ ናይ ዕረፍቲ መዓልታት ዝፍጸም ስራሕ፣ እቲ ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ስራሕ ይፍጽም እንተኾይኑ፣ ካብቲ ስራሕ ናይ ሰዓት መጠን ኣደን ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ይኸፈል፣ ከምኡ'ው እቲ ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ኣደ ጉዕዞ ዝዛዘም እንተኾይኑ፣ ብኣደ ፈረቓን (1 1/2X) ዕጽፊ ናይቲ ናይ መገሻ መጠን ይኸፈል።

ስራሕ ናይ ሰዓት ጥጋ ዕማማት ከምዚ ዝስዕብ ክግለጽ እዩ፡- ናይ ምጽባይ ግዜ፣ ምዕባይ፣ ጽገና ናይ ጽዕነት መካይን፣ ምብልሻውን፣ ብሕጊ ደው ክብሉ ዝተገደደሉ ግዜ ከምኡ'ውን ምጽዓን እዩ። ኣብቲ ዝርዝር ዘይተሸፈኑ ተመሳሳልቲ ዓይነት ኩነታት ክህልዉ ከምዝኸእሉ እቶም ወገናት ይርድኡ። እቶም ወገናት ምስ ህሉው ኣሰራርሓ ብዝሰማማዕ ክራኸቡን ነቶም ጉዳይት ክፈትሖምን እዮም።

ናይ ግዜ መዝገብ፡- እቲ ኩባንያ ንዝተሰርሐ ሰዓታት ብኤሌክትሮኒካዊ ኣገባብ ንምምዘጋብ ብኤሌክትሮኒካዊ ዝምዝግባ ብመሳርሒታት ንምቕራብ ይሰማማዕ።

ሕጋዊ ደምዝ ኣብ ዝሓለፈ ዓውደ-አዋርሕ ዓመት ብዝረኹብካዮ ሓፈሻዊ ኣታዊታት፣ ተወሳኺ ሰዓት ኣጉዲልካ፣ ብኸልተ ሸሕን ሰማንያን (2080) ሰዓታት ተማቕልካ ኣብ ሸምንተ (8) ሰዓታት መዓልቲ ይትግበር። ሕጋዊ ክፍሊት ክሳብ 31 ጥሪ ናይ ነፍሲ ወከፍ ዓመት ክሕሰብን ብሕቶ ሰራሕተኛታት መሰረት ነቶም ንዊሕ ርሕቀት ኣቕሑ ዘጓዓዙ ኣውጥቲታት ክለለን እዩ።

ናይ ዕረፍቲ ክፍሊት ንነፍሲ ወከፍ ናይ ዕረፍቲ ሰሙን ብኸልተ (2%) ሚእታዊት ካብ ጠቕላላ ሓፈሻዊ ኣታዊታት ናይ ሰራሕተኛታት ብመሰረት ኣብ ዝሓለፈ ዓመት ዝነበረ ዓመታዊ በዓል ይሕሰብ። ናይ ዕረፍቲ ክፍሊት ኣብቲ ድሕሪ ዕለተ ምቕጻር ሰራሕተኛ ዝመጽእ ወርሒ ክሕሰብን ብሕቶ ሰራሕተኛታት መሰረት ነዮም እንሰሳታት ዘጓዓዕዮ ኣውጪታት ክለለን እዩ።

ናይ ሕግም ደግዘ ኣብ ዝሓለፈ ዓውደ-አዋርሕ ዓመት ብዝረኸብካዮ ሓፈሻዊ ኣታዊታት፣ ካብ ተወሳኺ ሰዓት ኣጉዲልካ፣ ብኸልተ ሸሕን ሰማንያን (2080) ሰዓታት ትመቐሎ ድሕሪኡ ኣብ ሸሞንተ (8) ሰዓታት ናይ መዓልቲ ይትግበር።

ናይ ነዊሕ ርሕቀት ኣውጪታት ብመሰረት ዓንቀጽ 11 ከም ካልኣት ሰራሕተኛታት ኣብ ተመሳሳሊ ጥቕሚ ይምዘገቡ።

~~ዘኸተ-ይኸተ-ናይ-መገብ-ክፍሊታት-ጉሕርብቲ-ብመሰረት-ኣብ-መመላእታ-“ሕ”-ዘሎ-ቀመር-ይምዘረት።~~

ደረጃታት ደግዘ ኣብ መመላእታ “ሀ”-[2024] ይርከብ።

WAGES:	April 1, 2023	April 1, 2024	April 1, 2025	April 1, 2026	April 1, 2027	April 1, 2024	April 1, 2025	April 1, 2026	April 1, 2027
		Increase	Increase	Increase	Increase	Increase	Increase	Increase	Increase
		0.75	0.55	0.60	0.50	In dollars	In dollars	In dollars	In dollars
P1									
Starting Rate	\$ 19.55	\$ 20.30	\$ 20.85	\$ 21.45	\$ 21.95	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
After 3 Months	\$ 20.05	\$ 20.80	\$ 21.35	\$ 21.95	\$ 22.45	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
After 6 Months	\$ 20.55	\$ 21.30	\$ 21.85	\$ 22.45	\$ 22.95	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
After 9 Months	\$ 21.05	\$ 21.80	\$ 22.35	\$ 22.95	\$ 23.45	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
After 12 Months (Base Rate)	\$ 22.25	\$ 23.00	\$ 23.55	\$ 24.15	\$ 24.65	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
P2									
Graders	\$ 22.25	\$ 23.00	\$ 23.55	\$ 24.15	\$ 24.65	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Rotomatic Operators	\$ 22.25	\$ 23.00	\$ 23.55	\$ 24.15	\$ 24.65	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
P3									
Evisceration Line	\$ 22.38	\$ 23.13	\$ 23.68	\$ 24.28	\$ 24.78	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
P4									
Assemble/Sort orders	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Grinder Operator	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Parts Sorter (BBQ)	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Power Jack Operator	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Saw Operators	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Scale Operators	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Truck and Crate Wash	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Truck Washer									
Turkey from tank to line	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Turkey Trussing (Cryovac)	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Utility person	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Vacuum Operator	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
P5									
Freezer hand/Forklift Op.	\$ 22.98	\$ 23.73	\$ 24.28	\$ 24.88	\$ 25.38	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Receiver-Shipper	\$ 22.98	\$ 23.73	\$ 24.28	\$ 24.88	\$ 25.38	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Truck Driver (Class 3) with Air	\$ 22.98	\$ 23.73	\$ 24.28	\$ 24.88	\$ 25.38	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Sanitation Person	\$ 22.98	\$ 23.73	\$ 24.28	\$ 24.88	\$ 25.38	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
P6									
Starting Rate	\$ 22.15	\$ 22.90	\$ 23.45	\$ 24.05	\$ 24.55	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Poultry-Killer Live Processor (After 6 mos.)	\$ 22.83	\$ 23.58	\$ 24.13	\$ 24.73	\$ 25.23	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Live Hangers (After 6 mos.)	\$ 23.90	\$ 24.65	\$ 25.20	\$ 25.80	\$ 26.30	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Live Processor/Blesser	\$ 23.90	\$ 24.65	\$ 25.20	\$ 25.80	\$ 26.30	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
P7									
Transfer of Care	\$ 28.20	\$ 28.95	\$ 29.50	\$ 30.10	\$ 30.60	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Local Truck Driver (Class 1) with Air	\$ 28.20	\$ 28.95	\$ 29.50	\$ 30.10	\$ 30.60	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Long/Live Haul (Class 1) with Air	\$ 23.45	\$ 24.20	\$ 24.75	\$ 25.35	\$ 25.85	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Long/Live Haul per km rate	\$ 0.38	\$ 0.38	\$ 0.39	\$ 0.40	\$ 0.41	\$ -	\$ 0.01	\$ 0.01	\$ 0.01
*Long Haul Extended Length Premium	\$ 0.05	\$ 0.05	\$ 0.05	\$ 0.05	\$ 0.05				
	April 1, 2023	April 1, 2024	April 1, 2025	April 1, 2026	April 1, 2027	April 1, 2024	April 1, 2025	April 1, 2026	April 1, 2027
MAINTENANCE WAGES:									
M1									
Maintenance Worker	\$ 26.30	\$ 27.05	\$ 27.60	\$ 28.20	\$ 28.70	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
M2									
Maintenance Mechanic Maintenance Helper	\$ 28.80	\$ 29.55	\$ 30.10	\$ 30.70	\$ 31.20	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
M3									
Journeyman Electrician	\$ 43.98	\$ 44.73	\$ 45.28	\$ 45.88	\$ 46.38	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Journeyman Millwright	\$ 43.98	\$ 44.73	\$ 45.28	\$ 45.88	\$ 46.38	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
M4									
5th Class Power Engineer	\$ 33.35	\$ 34.10	\$ 34.65	\$ 35.25	\$ 35.75	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
M5									
4th Class Power Engineer	\$ 35.35	\$ 36.10	\$ 36.65	\$ 37.25	\$ 37.75	\$ 0.75	\$ 0.55	\$ 0.60	\$ 0.50
Apprenticeship Program									
1st Year	80% of Classification								
2nd Year	85% of Classification								
3rd Year	90% of Classification								
4th Year	95% of Classification								
Journeyman	100% of Classification								
*The employer will eliminate the Maintenance Worker classification and bump the employee(s) in that classification up to a new classification called a Maintenance Helper.									

*እቶም ወገናት አብቲ ናይ ጽገና መደብ ዝርከቡ ደረጃታት ዝተሓተ ደረጃታት ምዃኖም ይሰማምዑ።

*ክልተ ወይ ልዕሊኡ ዘድሊ ትኬት ዝሓዘ ናይ ጽገና ሰብ ንሓደ ትኬት ንሰዓት \$1.00 ዝኸውን ድርብ ዋጋ ትኬት ክረከብ ኣለዎ። እዚ ናይ ዓሰቢ ክፍሊት ከም ኣካል መሰረታዊ ደሞዝ ሰራሕተኛታት ኣይቁጸርን ከምኡ ኣብ ዝኾነ ኩነታት ድማ ናይ ተወሳኺ ሰዓት ወይ ካልእ ናይ ዓሰቢ ካሕሳ ምድግጋም ወይ ብዘይጉቡእ ማኸፋል ኣይከህሉን እዩ።

*ከም ተቐጻጻሪ ኮይኑ ዝሰርሕ ሙኩር ሰራሕተኛ ንሰዓት \$1.00 ዓሰቢ ክረከብ እዩ። እዚ ናይ ዓሰቢ ክፍሊት ከም ኣካል መሰረታዊ ደሞዝ ሰራሕተኛታት ኣይቁጸርን ከምኡ ኣብ ዝኾነ ኩነታት ድማ ናይ ተወሳኺ ሰዓት ወይ ካልእ ናይ ዓሰቢ ካሕሳ ምድግጋም ወይ ብዘይጉቡእ ማኸፋል ኣይከህሉን እዩ።

*ንነዊሕ ርሕቀት ዝጻዓዝ ተጎታቲት (pup or b-train) ዝዝውሩ መራሕቲ መካይን ከምቲ ኣብ መመላእታ “ለ” ዘሎ ናይ ኪሎ ሜተር መጠን ክፍሊት ንሓደ ኪሎ ሜተር \$0.05 ሳንቲም ዓሰቢ ክረኸቡ እዮም። እዚ ናይ ዓሰቢ ክፍሊት ከም ኣካል መሰረታዊ ደሞዝ ሰራሕተኛታት ኣይቁጸርን ከምኡ ኣብ ዝኾነ ኩነታት ድማ ናይ ተወሳኺ ሰዓት ወይ ካልእ ናይ ዓሰቢ ካሕሳ ምድግጋም ወይ ብዘይጉቡእ ማኸፋል ኣይከህሉን እዩ።

*እንስሳታት ዘጻዓዙ ኣውቲስታታት ኣብ ኪሎሜተር ዝኸፈልዎ መጠን ኣብ መመላእታ “ለ” ተዘርዚሩ ኣሎ።

*ናይ ጽዕነት መካይን ምሕጻብ – ናይ ጽዕነት መካይን ኣብ ሰሙን ሓደ ግዜ ክሕጸባ ትጽቢት ይግበር ከምኡ ውን \$30.00 ኣበል ክኸፈልን እዩ (ኣብ ሰሙን ሓደ ግዜ)። መራሒ መኪና ነቲ ኣበል ንምርካብ ንሓላፊኡ ናይ ምሕባርን/ወይ ድማ ኣብ ናይ ግዜ ወረቓቕቲ ናይ ጽዕነት መኪና ዝተሓጸበትሉ መዓልትን ቦታን ጸብጻብ ናይ ምሃብ ሓላፍነት ኣለዎ። [2024]

*ናይ ነዊሕ ርሕቀት ደሞርክዮ ምትእስሳር \$10/ደሞርክዮ

ምደባ ደሞዝ P1፣ P2፣ P3። እዞም ጽፍሕታት እዚእም ሓደ ሰራሕተኛ ሰርሒ ኣብ ዝፍጽመሉ እዋን ኣብ ዝኾነ እዋን ልዕሊ ሰላሳን ሓሙሽተን (35) ፓውንድ ምልዓል ኣየድልዮምን እዩ።

ሓደ ሰራሕተኛ ኣሰልጣነ ስራሕ ዝፍጽም ብኩባንያ ዝተመደበ ናይ ስራሕ ስልጠና ሰዓታት ~~ጥምቲ (\$0.50)~~ ስላ (\$0.60) ሳንቲም ኣብ ሰዓት ዋጋ ክኸፈል እዩ። [2024]

ሓደ ረድኤት ዝፍጽም ሰራሕተኛ ብኩባንያ ዝተመደበ ናይ ረድኤት ሰዓታት ኣብ ሰዓት ሓምሳ (\$0.50) ሳንቲም ዋጋ ክኸፈል እዩ።

ዝኾነ ልዕሊ ሽዱሽተ (6) ኣዋርሕ ኣገልግሎት ዝዘዘመን ኣብ ምድብ ስራሕ ዝተመደበን ሰራሕተኛ፣ ንኹሉ ኣብቲ ስራሕ ዝሰርሓሉ ሰዓታት ዝተመደበ መጠን ደሞዝ ይረክብ።

መመላእታ "ለ"

LIVEHAUL KMs RATES FOR TURKEY AND FOWL		
--	--	--

አፍሪዩ	ቦታ	KM (መመልሲ)
Abbotsford, BC (ከብ ኤድመንተን)	Abbotsford, BC	2394
ARALYN		280
ARCO	LINDEN	568
ARENDS, Ben	Devon	89
BAGEMAN	Innsfail	408
BAERG, Kerry	Linden	250
BARKMAN		1788
Blue River, BC (ከብ ኤድመንተን)	Blue River, BC	1522
BRANT COLONY	Brant	842
Calgary (ከብ ኤድመንተን)	Calgary	640
CALLICOON	Hague, SK	1080
CARLSON	Maleb	1234
CHINOOKRIDGE	Linden	567
CIRCLE H	Dalmeny, SK	1092
CLEARSPRINGS - (HEPBURN)	Hepburn, SK	1050
CLOVER FOUR	Ponoka	184
GREG KRUIKSHANK	Thorhild	193
DEL & DALE	Linden	568
FEATHER FANTASY	Wetaskiwin	270
FEATHERCREST/Cullum, Dwight	Three Hills	540
GILCHRIST Farms	Wainwright, AB	456
HAPPY VALLEY	Ferintosh	250
HOFMAN	LINDEN	568
HOMELAND	Fahler	855
IJTSMA, Klaas	Airdrie	583
IJTSMA, Willem	Rochester	205
JENSEN, Larry	Morrin	570
JUMBO VALLEY	Ft. McLeod	978
K&C FARMS (Penner)	Ardrossan	79
KAMLAH	Didsbury	520
Kamlah - Fowl - (Western)	Three Hills	540

KOFO (DeKONING)	Ardrossan	85
LEBLANC - (HILLCREST)	Bruno, SK	1248
LED - Doell	Hobbema	274
Lloydminster (from Edmonton)	Lloydminster	504
MacMILLAN COLONY	Cayley	842
MALDA, Jim & Ruth	Ridge Valley	195
MAPLE DALE - 10 hr layover	Saltcoats, SK	1806
MENT 2B	Devon	87
MIALTA COLONY	Vulcan	903
MUNTZ, Gary	Vegreville	244
NANNINGA, Mark	Neerlandia	287
North Battleford	N. Battleford	789
NYMEYER	Coaldale	1113
OLSON, Duane	Drumheller	588
OLSON, Garry	Hobbema	274
PENNER - HUTCHENSON	Ardrossan	80
PILLARSTONE	Tofield	175
PINEPARK	Opal	122
POLAK	Rochester	218
PINE VALLEY (MENT 2B)	Devon	87
RAEYSON	Gibbons	78
RANGE 12	Ardrossan	80
RED WILLOW COLONY	Red Willow	406
RIETVELD	Tofield	130
RIVERBEND	Waldheim, SK	1056
Saskatoon (from Edmonton)	Saskatoon, SK	1060
SILVER SPRING		576
SILVERCREEK COLONY	New Norway	256
SONRISE	Linden	568
SPRINGSIDE COLONY	Brooks	875
CLEARSPRING - (Sprucehill)	Hepburn, SK	1056
STONEHILL	, SK	1050
TIEMSTRA	Neerlandia	285
TWILIGHT COLONY	Fahler	855
VANDERRIJT	Bowden	370

VEBO	Thorhild	170
VELDHUIZEN (SPRINGSIDE)	Legal	85
WIERSMA	Cudworth, SK	1296
WILLOW CREEK	Monarch	1143
WOODEND	Linden, AB	221
WYNYARD	Wynyard, SK	1458
CALLICOON	Hague, SK	1080
CENTRAL PRAIRIE FARMS	Walheim, SK	1056
GREG KRUICKSHANK	Thorhild, AB	193
HILLSVALE COLONY	Cut Knife, SK	672
MAPLE DALE	Saltcoats, SK	1806
MENT 2B	Devon, AB	122
PILLARSTONE	Tofield, AB	130

*እዋናዊ ርዕሶች ናይ ሓረሰቶችን ሕርሻታትን። ቅድሚያ CBA ምሕታሙ ብሓደሰቲ ሕርሻታት ከመሓየሽ እዩ።

ናይ ስምምዕ ደብዳቤታት

- LOU #1 ዳግመ ምሕዳስ
- LOU #2 ዳግመ ምሕዳስ
- LOU #3 ከምቲ ኣብ ታሕቲ ዝተመሓየሹ ዳግመ ምሕዳስ
- LOU #4 ደምስስ
- LOU #5 ደምስስ
- LOU #6 ደምስስ

ናይ ስምምዕ ደብዳቤ #3 – ግዝያውያን ወጻእተኛታት ሰራሕተኛታት – 10 ለካቲት 2025 ተሰማሚዖም

Re: ግዝያውያን ወጻእተኛታት ሰራሕተኛታት

1. እንድሕር ኣብ መጻኢ Sofina Foods Inc. (ጨንፈር ሊሊደል) ኣብ ሰሜን ዝርከብ ትካል (“እቲ ኩባንያ”) ኣብ ግዝያዊ ናይ ወጻኢ ሰራሕተኛታት መደብ (“እቲ መደብ”) ተገዳስነት እንተሃልይዎ፣ ነዞም ዝስዕቡ ክገብር ይሰማማዕ፡-

- (a) ብስም ግዝያውያን ወጻእተኛታት ሰራሕተኛታት (“TFWs”) ናይ ዕዳጋ ሰራሕ ጽልዎ ገምጋም (“LMIA”) ንምርግጋጽ መመልከቲ ክቕርብ ከምኡ’ውን ካልእ ኩሉ ኣድላዪ ስጉምታት ክወስድ፡፡
 - (i) ምስ’ዚ ተኣሳሲሩ፣ እቲ ማሕበር ኣብ ዝኾነ ይኹን ንLMIA ዝቕርብ መመልከቲ ብዘይምኽንያት ፍቓድም ከምዘይሕዝ ይሰማማዕ፡፡
- (b) ከም ኣካል ናይ ሰራሕተኛታት ምቕጻር መደብ፣ ካብ ካናዳ ወጻኢ TFWs ክቕጽር ከሎ፣ እቲ ኩባንያ፡-
 - (i) TFWs ካብ ቀዋሚ መንበሪኦም ናብቲ ኣብ ካናዳ ዝርከብ ናይ ሰራሕ ቦታ ናይቲ ኩባንያ ጉዕዞ ከዳልወሎምን ክኸፍላሎምን ከምኡ’ውን ናይ ሰራሕ ፍቓድም እንተተወዲኡ፣ ወይ ድማ ብመሰረት ናይ ሽቕለትን ማሕበራዊ ልምዳትን

ካናዳ ረጅሙታት፣ ቀዋሚ መንበሪ ንኸወሃቦም ዘቕረብዎ መመልከቲአም እንተተነጹጉ ናይ መምለሲ መጓዳዝያ ወጻኢታት ከኸፍለሎምን እዩ፤

- (ii) TFWs ሽፋን ከንክን ጥዕና ኣልበርታ ንኸረኸቡ ክሕግዞም እዩ፤
- (iii) TFW's ሽፋን ከንክን ጥዕና ኣልበርታ ክረኸቡ እናተጸበዩ ከለዉ፣ ንTFWs ናይ ግሊ መድሕን ጥዕና ክቕርቡሎምን ከኸፍለሎምን እዩ። ኣድላዩ እንተኾይኑ፣ ወጻኢታት ሕክምናዊ ኣገልግሎት ኣቐዲሙ ከኸፍለሎም ወይ ከሸፍነሎም እሞ ዳሕራይ ነቲ ወጻኢታት ካብ ደሞዝ ሰራሕተኛታት ናይ ምቕራጽ ኣማራጺ ግን ይህልዎ፤
- (iv) ንTFW's ኣብ መጀመርታ ብተመጣጣኒ ዋጋ መንበሪ ቤት ምድላው (ኣብ ውሽጢ መምርሒ መንግስቲ ዝምደብ ከምኡ ውን ብዘይካ ኬብልን ቴሌፎንን ገዲፍካ ኣገልግሎታት (ማይ፣ ሙብራህቲ፣ ኤሌትሪክ ወዘተ) ዘጠቓልል ክራይ ዝላ)፤
- (v) ናይ TFWs' ናይ ቋንቋ ብቕዓት ይግምግም፣ ከምኡ ድማ ኣድላዩ እንተኾይኑ፣ ናይ ESL ትምህርቲ ይህብ (ምስ ናይ AINP ጠለባት ብዝሰማማዕ)፤ ከምኡ ድማ
- (vi) እቲ ሰራሕተኛ ውዕል ስራሕ ቅድሚ ምፍራሙ ብዛዕባ ኩሉ ተቐራጺ (ቀረጽ፣ CPP፣ EI፣ ናይ ማሕበር ክፍሊታት፣ ወዘተ)፣ መጠን ክፍሊት ደሞዝን ናይ ኢሚግሬሽን ረጅሙታትን ንTFWs ይገልጽ።

(c) ኣብቲ ኩባንያ ነጥብ-8 ንጥብ-2012 ዝተቐጸሩ TFWsን ድሕሪ-8 ንጥብ-2012 ዝተቐጸሩ TFWs ማለት ኣብ ካናዳ ንዝርከቡሎም መመልከቲ ኣብ ዘቕርቡሉ እዋን ሕጋዊ ናይ ስራሕ ፍቓድ ዘለዎም፣ እቲ ኩባንያ ብቕንዕናን ኣቶም TFWs ብቐዓት ምስ ኮንጎ፣ ግን ከኣ ኣብ ኣልበርታ ከም TFW ስራሕ ምስ ጀመሩ ካብ ትሽዓተ (9) ኣዋርሕ ኣብ ዘይውሕድ ግዜ፣ ንTFWs ናብ መደብ ሕጹይት ስደተኛታት ኣልበርታ (“AINP”) ክቕርቡም፣ ወይ ናብ ከምዚ ዝኣመሰሉ ተመሳሳሊ መደብ ኣብ መጻኢ ንAINP ክትክእ ዝኸእል ክቕርቡም፣ ምስኡ ድማ ቐዳሕ ናብ ማሕበር ክልእኹ።

- (i) ብተወሳኺ እቲ ኩባንያ ንTFW's ኣብ ትሕቲ AINP ዘሎ መስርሕን ከመይ ጌሮም ቀዋሚ መንበሪ ንምርካብ ከመልከቱ ከም ዘለዎምን ክገልጹሎም እዩ።
- (ii) ብተወሳኺ እቲ ኩባንያ ንTFW's ኣብ ኩሉ AINP ዝጠልቦ ቃለ መሕትታት መደብ ኣብ ምውጻእ ክሕግዞም እዩ።
- (d) መንግስቲ ነቲ መደብ ወይ ነቲ AINP እንተ ኣመሓይሽዎ፣ እቲ ኩባንያ ንኹሉ ብመንግስቲ ዝተገብረ ምምሕያሻት ክኸተል ግዴታ ይህልዎ ከምኡ ድማ እዚ ናይ ስምምዕ ሰነድ ዳግም ንኸግምገም ክፉት ይኸውን። ደሞዝ፣ ጥቕምታት፣ ናይ ስራሕ ሃዋህው ወዘተ ብመሰረት እቲ ሓባራዊ ስምምዕ ክትግበር ኣለዎ።
- (e) እቲ ኩባንያ ንናይ AINP ምትውኅትን መምዘኒታትን ኣብ ግምት ብምእታው ንTFWs ክቐጽር እዩ። እቲ ኩባንያ ነቶም ኣብቲ ፋብሪካ ግብአ ረብሓ ዘለዎም TFWs ጥራይ ንምቐጻር ዝኸኣሎ ጸዕሪ ክጥቀም እዩ።
- (f) እቲ ኩባንያን እቲ ማሕበርን ዝኾነ ይኹን ንኣተረጓጎማ፣ ኣተገባብራ፣ ወይ ዝተነግረ ምጥሓስ ናይዚ LOU ዝምልከት ዝኾነ ይኹን ክርክር ናብቲ ናይ ሓባር ስራሕ ምምሕያር ኣኼባታት ከም ዝመሓላለፍ፣ እንተዘይተፈቲሑ ድማ ናብ ናይ ጥርጉን ዳንነት ከምዝመሓላለፍ ይሰማምዑ።

ሓድሽ – ናይ ስምምዕ ደብዳቤ #XX – ናይ ተልመዴን ስልጠና መደብ

እቲ ኩባንያን UFCW፣ Local 401ን ነቶም ልዑል ክእለት ዘለዎም ሰራሕተኛታት ናይ ክብሪ ኣፍልጦ ይህቡ። ስለዚ እቶም ወገናት ብመገዳ ምድንፋዕን ምትግባር ናይ ተልመዴን መደብ ኣቢሎም ናይ ሰራሕተኛታቶምን ኣባላቶምን ምምዕባል ክእለት ንምምሕያሽ ከተባብሱ ተሰማሚዖም ኣለው።

ስለዚ፣ እቶም ወገናት፡-

ነፍሲ ወከፍ ናብቲ ናይ ተልመዴን መደብ ዝኣቱ ሰራሕተኛ፣ ነቲ መደብ ስልጠና ምሉእ ብምሉእ ክዛዝሞን፣ ድሕሪ ምዝዛም እቲ መደብ ድማ እንተወሓደ ንኸልተ ዓመት ኣብ ትሕቲ Sofina Foods Inc. እንዳሰርሖ ክጸንሕን ይሰማምዑ። ንሓዲአም ወይ

ክልቲአም ኩነታትን ዘይምምላእ፣ እቲ ሰራሕተኛ ነቲ ብስም እቲ ሰራሕተኛ ዝተኸፍለ ናይቲ መደብ ትምህርቲ ወጻኢታት ንSofina Foods ክመልሱሉ ግዴታ ከም ዘስዕብ ይሰማምዑ። ሓዲ ሰራሕተኛ ነቲ መደብ ብኸፈል እንተወዲኡ ወይ ነቲ መደብ ምስ ወድኦ ንሙሉኡ ክልተ ዓመት ኣብ ትሕቲ Sofina Foods እንዳሰርሐ እንተዘይጸኒሑ፣ እቲ ተመላሲ ክኸውን ዘለዎ ናይ ትምህርቲ መጠን ክፍሊት ብኡ መሰረት ብተመጣጣኒ ከምለስ ይሰማምዑ። ሓዲ ተልመዴን ነቲ መደብ ኣብ ውሽጢ ሽዱሽተ (6) ዓመት ከዛዝሞ ከም ዘለዎ ይሰማምዑ።

ነዘም ኩነታት ዘየማልእ ሰራሕተኛ፣ እቲ ሰራሕተኛ ሰራሕ ኣብ ዘቋርጸሉ እዋን ነታ ኩባንያ ዝእውዳ ዘይተጠቀመሉ ናይ ዕረፍቲ ጥቕምታት ወይ ካልእ ገንዘብ ብምቕናስ እቲ ናይ ትምህርቲ ክፍሊታት ከም ዝምለስ ክግበረ ከም ዝኸለል ይሰማምዑ። እዘም ገንዘብ እዚ እም ነቲ ዕዳ ንምክፋል እኹላት እንተዘይኮይኖም፣ እቲ ሰራሕተኛ ቅድሚ ሰራሕ ምቕራጹ፣ ኣብ መንጎ እቲ ሰራሕተኛ ዝእውዶ ዕዳን ቦቲ ገንዘብን ዝተኸፍለ መጠን ገንዘብ ዘሎ ፍልልይ ክኸፍል ምዃኑ ይሰማምዑ። ብተወሳኺ፣ እቲ ሰራሕተኛ ነቲ መደብ እንተዘይወዲኡዎ፣ እቲ ሰራሕተኛ ካብታ ንመወዳእታ ግዜ ኣብ ናይ ሰልጠና ሞጁል ወይ ናይቲ መደብ ክፍለ ግዜ ዝተሳተፈላ ኣብ ውሽጢ ሓዲ (1) ወርሒ ነቲ ገንዘብ ክመልስ ምዃኑ ይሰማምዑ። እቲ ሰራሕተኛ ብጭቡጥ ሕክምናዊ ምኽንያት ካብቲ መደብ ምውጻእ ኣድላዩ ኮይኑ እንተረኺቡዎ፣ እዚ ናይ ትምህርቲ ክፍሊት ጠለብ ሸለል ክበሃል ምዃኑ ይሰማምዑ።

እቲ ከም ተልመዴን ዝተቐጽረ ሰብ፣ ነቲ ናይ ትምህርቲ ውዕል ብዓወት ከም ዝዛዘመን ኣብ ውሽጢ እቲ መደብ ናብቲ ዝቐጽል ዝለዓለ ዓመተ ትምህርቲ ከም ዝተሰጋገረን፣ ካብ ኣተሓባባሪ መደብ ብጽሑፍ መልክዕ ሰነድ ክቐርብ ከም ዘለዎ ይሰማምዑ።

ሓዲ ህሉው ሰራሕተኛ፣ ናይ ሰራሕ ልምምድ ናይ ምግባር ተገዳስነት ዘለዎ ከምኡ ውን ነቲ ትምህርቲ ንምዝሞ ዓቕምን ኣቐዲሙ ዘድሊ ነገርን ዘለዎ፣ ናይ ተልመዴን መደቡ ክሳብ ዝጅምር፣ ቦቲ እብዚ እዋን'ዚ ዘሎ መጠን ደሞዙ ክቐጽል ምዃኑ፣ ኣብታ እዋን እቲኣ ድማ ከምዚ ኣብ ታሕቲ ዘሎ ደሞዙ ናብቲ ናይ ተልመዴን መጠን ደሞዝ ክሰጋገር ምዃኑ ይሰማምዑ፡-

1ይ ዓመት	80 % ደረጃ ምደባ
2ይ ዓመት	85 % ደረጃ ምደባ
3ይ ዓመት	90 % ደረጃ ምደባ
4ይ ዓመት	90 % ደረጃ ምደባ
5ይ ዓመት	100 % ደረጃ ምደባ

እቲ ናይ ተልመዴን መደብ ቅድሚ ምጅማሩ፣ ነፍሲ ወከፍ ናብ ናይ ተልመዴን ስልጠና መደብ ዝኣቱ ናይ Sofina ሰራሕተኛ፣ ከምቲ ኣብ ሕጡብ-ጽሑፍ (ሀ) ናይዚ መዘከር ተቐጂሞ ከም ዘሎ ናይ ትምህርቲ ክፍሊት ክመልስ ከምኡ ውን ከምዚ ዓይነት ናይ ትምህርቲ ክፍሊት ካብ ናይ ዕረፍቲ ክፍሊት ወይ ካልእ ካብቲ ብመሰረተ ኣብ ላዕሊ ኣብ ሕጡብ-ጽሑፍ (ለ) ተገሊጹ ዘሎ ነቲ ትካል ዝእውዶ ገንዘብ ክኸፈል ክፈቐድ ምዃኑ ዘርኢ ናይ ሙብጽዓ ሰነድ ክፈርም ይሰማማዕ።

እቶም ወገናት ብተወሳኺ ነዘም ዝስዕቡ ይሰማምዑ፡-

- a) ናይ ተልመዴን መምርሒታት ምስ ኣልበርታ ጩንፈር ናይ ክኢላታት ሰብ ሞያን ተልመዴንን ስልጠና ብዝሰማማዕ ኣገባብ ክካየድ እዩ።
- b) ሓምሳ ሚእታዊት (50%) ወጻኢታት ናይ ትምህርቲ ክፍሊት ብSofina Foods ክኸፈል እንከሎ፣ ካልእ ኩሉ ወጻኢታት ድማ ሓላፍነት ናይቲ ተልመዴን ሰብ ክኸውን እዩ። 'ቲ መደብ ብዓወት ምስ ተዛዘመ፣ Sofina፣ እነቲ ተልመዴን ሰብ ዝተረፈ ሓምሳ ሚእታዊት (50%) ናይ ትምህርቲ ወጻኢታት ክመልሱ እዩ።
- c) ተልመዴናት፣ እቲ ናይ ልምምድ መደብ ድሕሪ ምዝሞ እቲ ተልመዴን እንተወሓደ ንኸልተ ዓመት ኣብ Sofina Foods ክሰርሕ ቃል ከምዝኣቱ ዝገልጽ ናይ ሙብጽዓ ሰነድ ክፈርሙ ፍቓደኛታት ክኾኑ ኣለዎም፣ እንተዘይኮይኑ እቲ ተልመዴን ሰብ ኣብ እዋን ትምህርቲ ዘጋጠሞ ወጻኢታት'ሞ ብSofina Foods ዝተኸፍለ ገንዘብ ክመልስ ክግደድ እዩ።
- d) ናይ ልምምድ መደብ ምዝሞ፣ ብቐጥታ ከም ልምምድ ዝዛመ ቡቕዕ ሰራሕተኛ ኮንካ ክትቁጸር ውሕስነት ኣይህብን እዩ። ክፍቲ ናይ ሰራሕ ቦታ ክህሉ ኣለዎ ከምኡ ውን ንቡር ሰራሕተኛ ናይ ምቕጻርን ምውድዳርን መስርሕ ክትግበር እዩ።
- e) ተልመዴናት ሞጁላዊ ስልጠና ኣብ ዝሳተፉሉ እዋን ናይ ግድን ናይ ሸቕላት መድሕን ክመልከቱ ኣለዎም። [2024]



Union Dues Structure

Preamble

Strong unions win good victories for their members that improve your life both at work and at home. An important part of having a strong union is investing in the resources we all need to push employers to give you the kind of good quality contract we're able to present here. The resources of our union come primarily from membership dues.

A key value of our union is fairness. UFCW Local 401 fights as hard for members in workplaces like Sofina as we do for large groups of members like those at Superstore, Safeway, JBS, Cargill or Olymel. In turn, we ask union members across the province to invest in our union's success with their dues at the same rates. The members Sofina in Edmonton are also transitioning to the new dues structure that is the same as the members at Sofina in Calgary

As an open, transparent, and democratic union, we are proposing the following increases in union dues for Sofina union members that we are asking you to vote on with your proposed new collective bargaining agreement. These proposed increases will ensure that Sofina union members are investing in a strong union that can fight for fair offers, meaningful wage increases, benefit improvements, and workplace rights, as all other UFCW Local 401 union members. At the same time, a eight-year progression will help to ensure that increases do not create an undue economic hardship on Sofina union members.

Upon ratification of the Collective Bargaining Agreement, with the effective date being the first pay period of the following month, the union dues and initiation fee for Sofina Edmonton – North Plant union members shall be:

Initiation Fees

Initiation fees for new employees: \$25.00 dollars.

This is a one-time only fee for newly hired employees. Current employees will NOT be required to pay this fee.

Flat rate union dues:

\$9.25 per week flat dues plus the \$2.00 per week for the National Defence Fund (NDF)

Hourly dues:

Your current dues equate to \$0.04 per hour worked. Hourly dues will increase according to the following schedule:

Year of wage increase	Per hour wage increase	Per hour dues increase
2025	\$1.30	\$0.04
2025	\$0.60	\$0.04
2026	\$0.50	\$0.03
2027	TBD	\$0.03
2028	TBD	\$0.03
2029	TBD	\$0.03
2030	TBD	\$0.03
2031	TBD	\$0.03

UNION DUES ARE TAX DEDUCTIBLE